

# **Z A K O N**

## **o radnim odnosima i plaćama službenika tijela uprave u Županiji Posavskoj**

### **I - OPĆA ODREDBA**

#### *Članak 1.*

Zakonom o radnim odnosima i plaćama službenika tijela uprave u Županiji Posavskoj (u daljem tekstu: Zakon) reguliraju se prava, obveze, odgovornost, plaće i druge prinadležnosti iz radnog odnosa službenika i namještenika u županijskim tijelima uprave i županijskim upravama i upravnim organizacijama, te službama za upravu općina na području Županije Posavske, kao i drugim tijelima i službama određenim Zakonom (u daljem tekstu: županijska tijela uprave i službe za upravu).

### **II - PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI SLUŽBENIKA**

#### **1. Prijem u radni odnos**

#### *Članak 2.*

U županijska tijela uprave i službe za upravu ne može se primiti u radni odnos osoba koja je osuđena ili optužena od strane Međunarodnog suda za ratne zločine počinjene na teritoriji bivše Jugoslavije, ili koja je osuđena za kazneno djelo protiv života i tijela, protiv slobode i prava građana, protiv dostojanstva osobe i morala, protiv imovine, protiv pravosuđa, protiv službene i druge odgovorne dužnosti, protiv osnova društvenog ure/enja i sigurnosti Federacije Bosne i Hercegovine, kao ni osoba osuđena na kaznu zatvora u trajanju od najmanje tri godine, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.

Odredbe predhodnog stavka ne odnose se na osobu kod koje je proteklo deset i više godina od izdržane ili oprostene kazne, kao i od nastupanja zastare izvršenja kazne.

#### *Članak 3.*

O potrebi prijema službenika i namještenika (u daljem tekstu: službenici) u radni odnos odlučuje rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik, pod uvjetom da su u proračunu osigurana sredstva za plaće i druge prinadležnosti iz temelja radnog odnosa za službenika koji se prima u radni odnos.

Vlada Županije Posavske (u daljem tekstu: Vlada), odnosno općinski načelnik, može donijeti odluku o privremenoj zabrani prijema novih službenika u županijskim tijelima uprave, odnosno u službama za upravu, u slučaju ekonomskih poteškoća.

#### *Članak 4.*

Natječaj, odnosno oglas, za prijem u radni odnos ne raspisuje se, pored slučajeva utvrđenih Zakonom o radnim odnosima i plaćama službenika organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 13/98) (u daljem tekstu: federalni zakon) i za:

1. službenika koji iz jednog županijskog tijela uprave, odnosno službe za upravu prelazi na rad u drugo županijsko tijelo uprave, odnosno u službu za upravu,
2. vježbenika u županijskom tijelu uprave i službi za upravu, koji se po uspješno položenom stručnom ispitu, prima na slobodno službeničko mjesto,
3. druge slučajeve utvrđene zakonima.

#### *Članak 5.*

Sve odluke o prijemu službenika u radni odnos u županijskim tijelima uprave dostavljaju se Ministarstvu financija Županije Posavske (u daljem tekstu: Ministarstvo financija), radi osiguravanja isplate potrebitih sredstava za plaće i druge nadoknade.

#### *Članak 6.*

Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Posavske (u daljem tekstu: Ministarstvo pravosuđa) vodi evidenciju svih službenika koji se nalaze na raspolaganju u županijskim tijelima uprave.

Evidencija iz predhodnog stavka vodi se na temelju podataka o službenicima na raspolaganju u županijskim tijelima uprave, koju su rukovoditelji obvezni dostaviti Ministarstvu pravosuđa.

Ministarstvo pravosuđa obavezno je pismeno upoznati županijska tijela uprave o evidentiranim službenicima na raspolaganju, njihovoj školskoj spremi i godinama službe, u svezi njihovog radnog angažiranja, ako se za tim ukaže potreba, u bilo kojem od županijskih tijela uprave.

Ministarstvo pravosuđa i općinski načelnici razmjenjuju evidencije službenika koji se nalaze na raspolaganju u županijskim tijelima uprave, odnosno općinskim službama u cilju njihovog radnog angažiranja.

#### *Članak 7.*

Rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik, obavezan je prije donošenja odluke o raspisivanju natječaja odnosno oglasa za prijem službenika u radni odnos, informirati se kod Ministarstva pravosuđa da li ima službenika na raspolaganju sa odgovarajućom školskom spremom i godinama službe.

Ako se, u skladu sa predhodnim stavkom, utvrdi da nema službenika na raspolaganju rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik može raspisati natječaj, odnosno oglas za prijem u radni odnos službenika.

Rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik, ne može raspisati natječaj, odnosno oglas za prijem službenika u radni odnos, ako ima službenika na raspolaganju odgovarajuće školske spreme i potrebitih godina službe.

#### *Članak 8.*

Ako rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik ne primi u radni odnos službenika koji se nalazi na raspolaganju, već raspiše natječaj, odnosno oglas za prijem službenika u radni odnos, Ministarstvo pravosuđa obavezno je o tome izvijestiti Vladu, odnosno općinsko vijeće, radi poduzimanja odgovarajućih mjera.

## 2. Stručni upravni ispit

#### *Članak 9.*

Stručni upravni ispit ( u daljem tekstu: stručni ispit ) službenici i vježbenici županijskih tijela uprave i službe za upravu, koji imaju visoku, višu i srednju školsku spremu, polažu pred komisijom koju imenuje ministar pravosuđa i uprave Županije Posavske (u daljem tekstu: ministar pravosuđa).

Ministar pravosuđa će pravilnikom propisati uvjete, program, sastav ispitne komisije i način polaganja stručnog ispita, kao i ostalo u svezi polaganja stručnog ispita iz prethodnog stavka.

#### *Članak 10.*

Odredbe Zakona i drugi propisi o stručnoj spremi i stručnom ispitu službenika županijskih tijela uprave i službi za upravu, shodno se primjenjuju i na službenike koji rade na upravnim poslovima u instituciji koja ima javne ovlasti.

#### *Članak 11.*

Pravilnik o načinu sprovođenja vježbeničkog staža za vježbenike visoke, više i srednje školske spreme u županijskim tijelima uprave i službama za upravu donosi ministar pravosuđa.

3. Rukovoditelji županijskih tijela uprave, zamjenik rukovoditelja županijskih tijela uprave, općinski načelnik i rukovodeći službenici

#### *Članak 12.*

Rukovoditelj županijskog tijela uprave i njegov zamjenik može se imenovati ako je stekao visoku školsku spremu koja odgovara djelokrugu i prirodi poslova tijela uprave.

Vrsta školske spreme iz predhodnog stavka utvrđuju se propisom Vlade.

Općinski načelnik može se imenovati ako je stekao visoku ili višu školsku spremu.

#### *Članak 13.*

Ako rukovoditelji županijskih tijela uprave i njegov zamjenik ne budu, po isteku vremena na koje su imenovani, ponovno imenovani na istu funkciju u županijskom tijelu uprave, a nisu, u skladu sa zakonom mogli ostvariti pravo da se vrate u tijela ili pravne osobe u kojem su privremeno prestali raditi, bez natječaja se postavljaju na službeničko mjesto u istom ili drugom županijskom tijelu uprave za koje ispunjavaju uvjete.

Ako rukovoditelj i njegov zamjenik iz predhodnog stavka ne prihvate raspored na drugo službeničko mjesto, prestaje im radni odnos.

Ako se rukovoditelj i njegov zamjenik iz stavka 1. ovog članka, u roku od tri mjeseca od dana kad im je isteklo vrijeme na koje su imenovani ne rasporede u skladu sa odredbama stavka 1. ovog članka, po isteku tog roka stavljaju se na raspolaganje u skladu sa odredbama federalnog zakona koji se odnosi na prava službenika koji se stavljaju na raspolaganje.

Rješenje o raspoređivanju, odnosno stavljanju na raspolaganje ili prestanku radnog odnosa rukovoditelja i njegovog zamjenika, u skladu sa odredbama ovog članka, donosi Vlada.

Rješenjem o stavljanju na raspolaganje određuje se županijsko tijelo uprave u kome će rukovoditelj i njegov zamjenik ostvarivati prava iz radnog odnosa za vrijeme dok su na raspolaganju.

#### *Članak 14.*

Rukovoditelju županijskog tijela uprave i njegovom zamjeniku, koji budu smijenjeni s funkcije, ne prestaje radni odnos, već se, bez natječaja, raspoređuju na odgovarajuće službeničko mjesto u isto ili drugo županijskog tijelo uprave, za koje ispunjavaju uvjete.

Rješenje o raspoređivanju smijenjenog rukovoditelja i njegovog zamjenika donosi Vlada, najkasnije u roku od 15 dana od dana smjenjivanja.

Ako smijenjeni rukovoditelj i njegov zamjenik ne prihvate raspored u skladu s rješenjem iz predhodnog stavka, prestaje im radni odnos temeljem rješenja Vlade istekom 30 dana od dana kada je doneseno rješenje o raspoređivanju.

Ako nije moguće izvršiti raspoređivanje smijenjenog rukovoditelja i njegovog zamjenika u skladu sa odredbama stavka 1. ovog članka, smijenjeni rukovoditelj i njegov

zamjenik ostvaruju prava iz radnog odnosa u skladu sa odredbama federalnog zakona koje se odnose na prava službenika koji se stavljaju na raspolaganje.

Rješenje o stavljanju na raspolaganje rukovoditelja i njegovog zamjenika, u skladu s odredbama ovog članka, donosi Vlada.

Rješenjem o stavljanju na raspolaganje iz predhodnog stavka određuje se županijsko tijelo uprave u kome će rukovoditelj i njegov zamjenik ostvarivati prava iz radnog odnosa za vrijeme dok je na raspolaganju.

Odredbe ovog članka primjenjuju se i u slučaju kad rukovoditelj županijskog tijela uprave podnese ostavku.

#### *Članak 15.*

Za rukovodećeg službenika može se postaviti osoba koja ima odgovarajuću visoku školsku spremu, položen stručni ispit i pet godina odgovarajućeg radnog staža.

Vrsta školske spreme iz predhodnog stavka utvrđuje se pravilnikom o unutrašnjem ustrojstvu.

Rukovodeći službenici se postavljaju na vrijeme od četiri godine, i mogu biti ponovno postavljeni na istu dužnost.

#### *Članak 16.*

Ako rukovodeći službenik koga postavlja Vlada, ne bude po isteku vremena na koje je postavljen ponovo postavljen na istu dužnost u županijskom tijelu uprave Vlada, bez natječaja, raspoređuje tog službenika na druge poslove u istom ili drugom županijskom tijelu uprave, za koje ispunjava uvjete.

Ako rukovodeći službenik odbije raspored iz predhodnog stavka, prestaje mu radni odnos.

Ako se rukovodeći službenik iz stavka 1. ovog članka, u roku od tri mjeseca od dana kada mu je isteklo vrijeme na koje je postavljen ne rasporedi u skladu sa odredbama stavka 1. ovog članka, po isteku tog roka stavlja se na raspolaganje i ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa odredbama federalnog zakona koje se odnose na prava službenika koji se stavljaju na raspolaganje.

Rješenje o raspoređivanju, odnosno stavljanju na raspolaganje ili prestanku radnog odnosa rukovodećeg službenika iz stavka 1. ovog članka donosi Vlada.

Za vrijeme dok je na raspolaganju, rukovodeći službenik ostvaruje pravo na plaću i druge nadoknade u županijskom tijelu uprave u kome je rukovodeći službenik bio na službi.

Odredbe ovog članka, primjenjuju se i u slučaju ako rukovodeći službenik bude smijenjen s družnosti, ili podnese ostavku.

#### *Članak 17.*

Odredbe članka 13. do 16. Zakona shodno se primjenjuju na općinskog načelnika i rukovodeće službenike u općini.

#### 4. Postavljanje i premještanje službenika

#### *Članak 18.*

Rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik rješenjem postavlja službenike na službenička mjesta, u skladu s pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu županijskog tijela uprave i službe za upravu.

Službenik se može, po potrebi službe, premjestiti sa jednog na drugo službeničko mjesto u županijskom tijelu uprave i službi za upravu, u skladu sa zakonom.

Izuzetno, rukovoditelj tijela uprave, odnosno općinski načelnik može vježbenika tog tijela, nakon položenog stručnog ispita, primiti u radni odnos, odnosno postaviti na službeničko mjesto, na neodređeno vrijeme iako ne ispunjava uvjete glede potrebitih godina radnog iskustva utvrđeno pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu županijskog tijela uprave i službe za upravu.

## 5. Odgovornost rukovodećih službenika za povrede stegovnih dužnosti

### *Članak 19.*

Rukovodeći službenici u županijskom tijelu uprave, koje postavlja Vlada, stegovno su odgovorni shodno odredbama federalnog zakona, stegovnoj komisiji Vlade za teške povrede stegovne dužnosti, a rukovoditelju županijskog tijela uprave, za lake povrede stegovne dužnosti.

Protiv rješenja stegovne komisije iz predhodnog stavka, zaključka o odbacivanju zahtjeva za utvrđivanje stegovne odgovornosti i zaključka o obustavljanju stegovnog postupka, može se izjaviti žalba drugostupanjskoj stegovnoj komisiji Vlade, a protiv rješenja rukovoditelja tijela uprave, stegovnoj komisiji iz predhodnog stavka.

Rukovodeći službenik kojeg postavlja općinski načelnik, stegovno je odgovoran stegovnoj komisiji koju imenuje općinski načelnik za teže povrede stegovne dužnosti, a općinskom načelniku za lake povrede stegovne dužnosti.

Protiv rješenja stegovne komisije iz predhodnog stavka, zaključka o odbacivanju zahtjeva za utvrđivanje stegovne odgovornosti i zaključka o obustavljanju stegovnog postupka, može se izjaviti žalba drugostupanjskoj stegovnoj komisiji koju imenuje općinsko vijeće, a protiv rješenja općinskog načelnika stegovnoj komisiji iz predhodnog stavka.

Broj članova, mandat i način rada stegovnih komisija iz ovog članka utvrđuje se aktom o njihovom utemeljenju i ustrojstvu.

## 6. Vježbenici

### *Članak 20.*

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbeniku pripada osnovna plaća najnižeg platnog razreda odgovarajućeg stupnja školske spreme za koju se vježbenik osposobljava, umanjena za 20%.

## 7. Unapređivanje službenika

### a) Redovito unapređivanje

### *Članak 21.*

Službenici se unapređuju prema iskazanoj stručnoj sposobnosti i uspjehu u radu i godinama službe.

Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz godišnju ocjenu rada službenika.

Službenik u tijeku službe ne može biti vraćen u niže službeno zvanje od onog koje je stekao.

### *Članak 22.*

Službenici se unapređuju u više službeno zvanje u okviru istog stupnja školske spreme.

Službenici koji budu unaprije/eni u najviše službeno zvanje u okviru svoje školske spreme mogu se unapređivati na položaj nadređenog službenika.

### *Članak 23.*

Službenik se unapređuje u neposredno više službeno zvanje ako je proveo najmanje tri godine u predhodnom zvanju i ako je posljednje dvije godine ocijenjen najmanje ocjenom “uspješan”.

Godina u kojoj je službenik ocijenjen ocjenom “ne zadovoljava” i “zadovoljava” ne priznaje se za unapređenje u više službeno zvanje.

Službenik protiv kojeg je pokrenut postupak zbog teže povrede stegovne dužnosti ili je udaljen s družnosti, zaustavlja se u unapređenju za vrijeme trajanja postupka. Ako u postupku zbog teže povrede stegovne dužnosti službenik bude oslobođen od odgovornosti ili povreda bude prekvalificirana u lakšu povredu stegovne dužnosti, vrijeme zaustavljanja računa se za unapređenje.

#### b) Periodska povišica

### *Članak 24.*

Službenik koji je postigao najviši stupanj službenog zvanja, ima pravo na uvećanje njegove osnovne plaće za 5% nakon svake tri godine provedene u najvišem službenom zvanju, pod uvjetom da u tom periodu nije bio ocijenjen ocjenom “ne zadovoljava” (periodska povišica), a najviše do 20% od osnovne plaće.

#### c) Izvanredno unapređenje

### *Članak 25.*

Službenik koji je ocijenjen tri godine uzastopno ocjenom “naročito uspješan” unapređuje se u najviše službeno zvanje ili na položaj nadređenog službenika, neovisno od godina službe koje bi mu u postupku redovitog unapređenja bile potrebite za to unapređenje.

#### d) Posljedice negativne ocjene

### *Članak 26.*

Službenik koji je ocijenjen ocjenom “ne zadovoljava” može se, bez njegovog pristanka, premjestiti na drugo službeničko mjesto iste školske spreme u istom službenom zvanju.

Službenik koji je tri puta uzastopno ocijenjen ocjenom “ne zadovoljava”, otpušta se iz službe na način uređen federalnim zakonom.

#### e) Unapređenje na položaj

### *Članak 27.*

Službenik koji ispunjava uvjete za redovito i izvanredno napredovanje, može se unaprijediti, u okviru iste školske spreme, na položaj nadređenog službenika u organizacijskoj jedinici.

#### f) Unapređenje inspektora

### *Članak 28.*

Inspektor može biti unaprijeđen na posebno službeno zvanje višeg inspektora, pod uvjetima i na način utvrđen za napredovanje službenika.

#### 4. Službena zvanja službenika

### *Članak 29.*

Službena zvanja službenika u županijskim tijelima uprave i službama za upravu mogu biti:

#### 1. Za službenike visoke školske spreme:

##### a) rukovodeći službenici

- pomoćnik županijskog ministra
- tajnik (Vlade, Ureda, Agencije i sl.)
- ravnatelj uprave i upravne organizacije i njegov zamjenik
- ravnatelj uprave u ministarstvu i njegov zamjenik
- glavni županijski inspektor
- predstojnici službi za upravu

##### b) nadre/eni službenici

- nadređeni službenik - rukovoditelj stručne službe
- nadređeni službenik - rukovoditelj organizacijske jedinice
- nadređeni službenik - rukovoditelj odjeljenja - područne jedinice

##### c) inspektori

- viši inspektor
- inspektor

##### f) ostali službenici visoke stručne spreme:

- stručni savjetnik
- viši stručni suradnik
- stručni suradnik.

#### 2. za službenike više školske spreme:

- nadređeni službenik - rukovoditelj organizacijske jedinice,
- viši samostalni referent,
- samostalni referent,
- mlađi samostalni referent.

#### 3. za službenike srednje školske spreme:

- nadređeni službenik - rukovoditelj organizacijske jedinice,
- viši referent,
- referent,
- mlađi referent,

Službena zvanja: inspektor, stručni suradnik, mla/i samostalni referent i mlađi referent su osnovna službena zvanja.

Izuzetno, osnovno službeno zvanje “inspektor” izjednačava se s posebnim službenim zvanjem “viši stručni suradnik”, a posebno službeno zvanje inspektora je “viši inspektor”.

Ostala službena zvanja iz stavka 1. ovog članka, izuzev zvanja nadre/enih službenika i rukovodećih službenika su posebna službena zvanja.

Zvanja nadređenih službenika i rukovodećih službenika iz stavka 1. ovog članka su službeni položaji.

### *Članak 30.*

Za inspektora se može postaviti osoba koja je stekla odgovarajuću visoku školsku spremu, položen stručni ispit i tri godine službe, ako zakonom nije drukčije odre/eno.

Za nadređenog službenika može se postaviti osoba koja je stekla odgovarajuću visoku, višu ili srednju školsku spremu položen stručni ispit i odgovarajuće godine službe i to:

1. nadređeni službenik - rukovoditelj organizacijske jedinice i stručne službe - tri godine
2. nadređeni službenik - rukovoditelj odjeljenja područne jedinice - tri godine

Na upravnim i drugim stručnim poslovima iz osnovne djelatnosti tijela uprave može raditi službenik koji ima odgovarajuću školsku spremu, položen upravni ispit i odgovarajuće godine službe i to:

1. mlađi referent - od šest mjeseci do jedne godine,
2. mlađi samostalni referent - od jedne do dvije godine,
3. stručni suradnik - od dvije do tri godine.

### *Članak 31*

Radna mjesta i uvjeti za obavljanje poslova namještenika utvr/uju se pravilnikom o unutrašnjem ustrojstvu županijskog tijela uprave i službe za upravu.

## III - PLAĆE

1. Plaće službenika u županijskim tijelima uprave i službama za upravu

### *Članak 32.*

Plaće službenika u županijskim tijelima uprave i službama za upravu utvr/uju se određivanjem koeficijenata i njihovim množenjem sa osnovicom za plaću.

Pored plaća, službenicima pripadaju i nadoknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

### *Članak 33.*

Koeficijenti za plaće u županijskim tijelima uprave utvrđuju se u vrijednostima i to:

1. Za službenike visoke školske spreme

- tajnik Vlade ..... 9,0
- pomoćnik ministra ..... 8,0
- tajnik ureda za zakonodavstvo ..... 8,0
- prestojnik ureda Župana ..... 7,5
- savjetnik Župana ..... 7,0
- ravnatelj županijske uprave i upravne organizacije ..... 7,0
- šef kabineta Župana ..... 6,5
- glavni županijski inspektor, načelnik sektora ..... 6,2
- nadređeni službenik - rukovoditelj organizacijske jedinice (načelnik odjela, šef odsjeka, načelnik kabineta ministra) ..... 6,0
- inspektor ..... 5,5
- stručni suradnik ..... 5,0

2. za službenike više školske spreme:

- viši samostalni referent ..... 4,5
- samostalni referent ..... 4,0



3. za službenike srednje školske sprema:
1. viši referent ..... 3,5
  2. referent ..... 3,0
4. za namještenike:
- VŠS ili VKV ..... 4,0
  - SSS ili KV ..... 3,0
  - PKV ili niža stručna sprema ..... 2,7
  - NK ..... 2,5

#### *Članak 34.*

Koeficijenti za plaće službenika, u službama za upravu, utvrđuju se propisom općinskog vijeća.

#### *Članak 35.*

Službeniku koji u tijeku službe stekne posebno službeno zvanje referent, samostalni referent i viši stručni suradnik uvećava se koeficijent njegovog osnovnog službenog zvanja iz članka 33. i 34. u visini od 5%.

Službeniku koji u tijeku službe stekne posebno službeno zvanje viši referent, viši samostalni referent, stručni savjetnik i viši inspektor, koeficijent koji se dobije u skladu sa predhodnim stavkom, uvećava se u visini od 5% od koeficijenta odgovarajućeg posebnog službenog zvanja iz predhodnog stavka.

#### *Članak 36.*

Plaće službenika koje se utvrde u skladu sa odredbama članka 33. i 34. Zakona, predstavljaju platne razrede.

Osnovnu plaću službenika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda u koji je razvrstano službeno zvanje u koje je službenik postavljen, odnosno položaj na koji je imenovan, odnosno postavljen pomnožen s osnovicom za plaću.

Iznos osnovice plaća utvr/en sukladno stavku 2. ovog članka, uvećava se za 0,5% za svaku godinu radnog staža, a najviše do 20%.

#### *Članak 37.*

Službenici koji se nalaze na određenim službenim mjestima imaju pravo na položajni dodatak.

Položajni dodatak je dio plaće koji se odre/uje prema složenosti i značaju poslova pojedinog službeničkog mjesta odnosno položaja, kao i odgovornosti i posebnim ovlaštenjima u obavljanju tih poslova.

Položajni dodatak može iznositi od 5% do 15% iznosa osnovne plaće pojedinog službeničkog mjesta, odnosno položaja.

Službenička mjesta iz stavka 1. ovog članka i procenat položajnog dodatka utvr/uje Vlada, odnosno općinsko vijeće, posebnim propisom.

#### *Članak 38.*

Za nadprosječne radne rezultate, odnosno naročite uspjehe u radu, službeniku se može isplatiti nagrada najviše u iznosu od 30% njegove osnovne plaće. Nagrada se može isplaćivati, po pravilu, šestomesečno ili godišnje.

Vlada, odnosno općinsko vijeće, propisuje uvjete i način dodjele nagrada službenicima iz predhodnog stavka.

#### *Članak 39.*

Ovisno od rezultata rada za svaki mjesec, rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik može službeniku uvećati ili smanjiti njegovu osnovnu plaću do 10%.

#### *Članak 40.*

Za službenike koji rade na poslovima ovlaštenih službenih osoba u Ministarstvu unutarnjih poslova Županije Posavske, inspektore, i druge osobe kod kojih postoje posebni uvjeti rada, Vlada, odnosno općinsko vijeće može utvrditi pravo na dodatak na plaću u visini do 30% od osnovne plaće.

Propisom iz predhodnog stavka utvrđuju se službenička mjesta i procenat dodatka na plaću za utvrđena mjesta, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije odre/eno.

Službenici koji ostvare pravo na dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka, nemaju pravo na dodatak na plaću temeljem:

- prekovremenog rada,
- rada subotom
- rada nedeljom i praznikom
- rada noću
- položajnog dodatka.

#### *Članak 41.*

Službenicima pripada nadoknada troškova u svezi sa službom (prehrana, prijevoz na posao i sa posla), kao i druga primanja i nadoknade po temelju rada.

Uvjete za ostvarivanje prava iz predhodnog stavka, kao i njihovu visinu, utvr/uje Vlada, odnosno općinsko vijeće.

#### *Članak 42.*

Osnovna službena zvanja službenika i radna mjesta namještenika utvrđuju se pravilnikom o unutrašnjem ustrojstvu županijskog tijela uprave, odnosno službe za upravu.

Rukovoditelj županijskog tijela uprave, odnosno općinski načelnik donosi pravilnik o plaćama službenika i namještenika, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, propisima Vlade i pravilnikom iz predhodnog stavka.

#### *Članak 43.*

Vlada svojim propisom utvrđuje osnovicu za plaće u županijskim tijelima uprave.

Općinsko vijeće utvrđuje osnovicu za plaće u službama za upravu, s tim da razina osnovne plaće u službama za upravu uporedivo po stupnjevima stručne spreme, ne može biti veća od visine osnovne plaće u županijskim tijelima uprave za odgovarajući stupanj stručne spreme službenika.

#### *Članak 44.*

Plaća se isplaćuje unatrag jednom mjesečno, ako propisom Vlade, odnosno općinskog vijeća nije drugačije određeno.

Na pitanje plaća i drugih primanja i nadoknada po temelju rada, a koja nisu uređena Zakonom, primjenjuje se opći propisi o radu i kolektivni ugovori.

#### *Članak 45.*

Odredbe Zakona koje se odnose na službenike shodno se primjenjuju i na namještenike u županijskim tijelima uprave i službama za upravu, kao i na službenike i namještenike u stručnim i drugim službama koje osniva Skupština Županije Posavske, Vlada, ili općinsko vijeće, odnosno općinski načelnik, sudovima Županije Posavske, tužiteljstvima Županije Posavske, pravobraniteljstvima Županije Posavske, općinskim sudovima za prekršaje, županijskim ustanovama za izvršenje kaznenih sankcija i drugim županijskim i općinskim institucijama, agencijama i službama županijskih i općinskih tijela vlasti, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odredbe Zakona o pravima i obvezama rukovoditelja županijskih tijela uprave, njihovih zamjenika, rukovodećih službenika i službenika s posebnim ovlaštenjima shodno se primjenjuju i na rukovoditelje, njihove zamjenike, rukovodeće službenike i službenike s posebnim ovlaštenjima u tijelima i službama iz predhodnog stavka, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

#### *Članak 46.*

Odredbe Zakona o stručnoj spremi i drugim uvjetima za obavljanje poslova uprave primjenjuju se i na službenike koji obavljaju poslove uprave u institucijama koje imaju javne ovlasti.

### V - NADZOR NAD PROVOĐENJEM ZAKONA

#### *Članak 47.*

Nadzor nad provođenjem Zakona, kao i propisa donesenih na temelju Zakona obavlja Ministarstvo pravosuđa, putem upravne inspekcije.

Nadzor nad provođenjem Zakona, u dijelu koji se odnosi na plaće i druga primanja službenika obavljaju Ministarstvo financija i Ministarstvo pravosuđa.

### VI - PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

#### *Članak 48.*

Službenik koji je za vrijeme neposredne ratne opasnosti ili za vrijeme ratnog stanja raspoređen na službeničko mjesto za koje je utvrđen neposredno viši stupanj školske spreme od onog kojeg službenik ima, stječe pravo da ostane raditi na tom službeničkom mjestu (zatečeni službenik).

#### *Članak 49.*

Službenici koji su za vrijeme neposredne ratne opasnosti ili za vrijeme rata zasnovali radni odnos u općinskim tijelima uprave, temeljem propisa koji su tada vrijedili i kojima je izdano rješenje o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme, odnosno do prestanka neposredne ratne opasnosti ili prestanka rata, danom stupanja na snagu Zakona, stječu pravo na radni odnos na neodređeno vrijeme, ukoliko su na dan stupanja na snagu Zakona zatečeni na službeničkim mjestima.

#### *Članak 50.*

Vlada će donijeti propise iz svoga djelokruga za koje je ovlaštena Zakonom, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.

Općinsko vijeće, u okviru ograničenja iz članka 43. stavak 2. Zakona, utvrdit će osnovicu za plaće i koeficijente za poslove službenika i namještenika u službama za upravu, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.

Pravilnici o unutrašnjem ustrojstvu, o plaćama službenika i namještenika, te stegovnoj odgovornosti županijskih tijela uprave i službi za upravu uskladit će se sa odredbama Zakona i drugim propisima u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu propisa iz stavka 1. ovog članka.

Akti iz djelokruga Ministarstva pravosuđa čija je obveza donošenja utvrđena Zakonom, donijet će se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.

Do momenta donošenja provedbenih propisa predviđenih Zakonom, primjenjivat će se propisi koji se nalaze na snazi u momentu stupanja na snagu Zakona.

Službenici koji su u momentu stupanja na snagu Zakona bili obvezni položiti stručni ispit, a isti nisu položili, dužni su stručni ispit položiti u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu Zakona, a u protivnom im prestaje radni odnos.

Vlada će svojim propisom utvrditi jedinstvene kriterije koji će se obvezno primjenjivati u županijskim tijelima, službama za upravu kao i drugim tijelima i službama određenim Zakonom, a u svezi s pravima službenika na: godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, nadoknade plaća koje imaju karakter materijalnih troškova, kao i sva druga prava temeljem radnog odnosa.

Propis iz prethodnog stavka Vlada će donijeti u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona.

#### *Članak 51.*

Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama Županije Posavske".

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA POSAVSKA  
SKUPŠTINA  
Broj: 01-I-42/98  
Orašje, 12. kolovoza 1998. godine

PREDSJEDNIK  
Mato Madžarević v.r.

### **Z A K O N** **o izmjenama i dopunama Zakona o radnim odnosima i plaćama službenika tijela uprave u Županiji Posavskoj**

#### *Članak 1.*

U poglavlju III - PLAĆE u točki 1. riječ "službenika" mijenja se u riječi "državnih službenika i namještenika".

#### *Članak 2.*

U članku 32. stavak 1. mijenja se i glasi:

"Plaća se određuje tako da se utvrđena osnovica pomnoži sa koeficijentom platnog razreda i ukupan iznos poveća na temelju radnog staža.

Plaća se povećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

U stavku 2. riječi "plaća službenika" mijenjaju se u riječi "plaće državnih službenika i namještenika".

#### *Članak 3.*

Članak 33. mijenja se i glasi:

"Koeficijente koji se odnose na platne razrede i unutar platnih razreda za državne službenike i namještenike u županijskim organima državne službe utvrđuje Vlada Županije".

#### *Članak 4.*

Članak 34. mijenja se i glasi:

"Koeficijenti koji se odnose na platne razrede i unutar platnih razreda za državne službenike i namještenike u općinskim organima državne službe utvrđuje Općinsko vijeće".

#### *Članak 5.*

Članci 35., 36., 37., 38., 39., 40., 41. se brišu.

#### *Članak 6.*

U članku 42. stavak 1. mijenja se i glasi:

"Kategorije u okviru radnih mjesta državnih službenika utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, sukladno Zakonu o državnoj službi Federacije BiH i podzakonskim propisima donesenim na temelju ovoga Zakona".

"Vrstu, opseg i stupanj složenosti i opis poslova namještenika uređuje se Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji, a donosi ga rukovoditelj organa državne službe sukladno Zakonu o državnoj službi Federacije BiH i posebnim zakonom koji će ovu oblast regulirati".

#### *Članak 7.*

Članak 43. mijenja se i glasi:

"Vlada Županije svojim propisom utvrđuje osnovicu za plaće u županijskim organima državne službe, a Općinsko vijeće za općinske organe državne službe".

#### *Članak 8.*

U članku 44. stavak 2. se briše.

#### *Članak 9.*

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Županije Posavske".

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA POSAVSKA  
Skupština  
Broj: 01-02-20/05  
Domaljevac, 22.02.2005. godine

Predsjednik  
Mijo Matanović, dipl. ing. v.r.