

Z A K O N
o policijskim službenicima Županije Posavske

DIO PRVI
UVODNE ODREDBE

POGLAVLJE I.
OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Predmet Zakona

Ovim Zakonom reguliraju se policijske ovlasti i radnopravni status policijskih službenika Županije Posavske (u daljnjem tekstu: Županija)

Članak 2.

Policijski službenici

Ovaj Zakon primjenjuje se na policijske službenike zaposlene u Upravi policije Ministarstva unutarnjih poslova Županije (u daljnjem tekstu i za potrebe ovog Zakona: policijski organ).

Policijski službenici su oni pripadnici policijskog organa iz stavka 1. ovog članka koji su ovlaštene da primjenjuju policijske ovlasti propisane ovim Zakonom i postupaju kao ovlaštene službene osobe prema zakonima u kaznenom postupku u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: ZKP).

Radna mjesta policijskih službenika propisuju se prema zakonu kojim se uspostavlja policijski organ, te propisima donesenim na temelju tog zakona.

Članak 3.

Osnove za rad

Rad policijskih službenika zasniva se na Ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Županije i na zakonima i drugim propisima koji se primjenjuju u Bosni i Hercegovini, Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) i Županiji.

U vršenju svojih dužnosti policijski službenik djeluje na nepristrasan i zakonit način vođen javnim interesom da služi pomaže javnosti, promovirajući razvoj i očuvanje demokratske prakse u skladu sa zaštitom prava i temeljnih sloboda.

Članak 4.

Nacionalna zastupljenost

Struktura policijskih službenika u policijskom organu odražava nacionalni sastav stanovništva na teritoriji koju obuhvata Županija prema popisu iz 1991. godine.

Članak 5.

Policijske oznake i uniforma

Policijskom službeniku službenu iskaznicu i policijsku značku izdaje policijski komesar Županije (u daljnjem tekstu: policijski komesar).

Policijski službenici nose jedinstvene uniforme u Federaciji u skladu sa člankom III.4. (a) Ustava Federacije.

Izgled, dijelove boju i oznake policijske uniforme propisuje Uredba o jedinstvenoj policijskoj uniformi u Federaciji i važeći propisi. Zbog specifične prirode određenih zadataka i u skladu sa prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadaci se mogu vršiti u

civilu ili u posebnoj službenoj odjeći i sa odgovarajućom opremom. Spomenute policijske zadatke i posebnu službenu odjeću i opremu određuje policijski komesar.

Vlada Županije propisuje oblik službene policijske iskaznice i značke za policijske službenike iz članka 2., stavak 1. ovog Zakona, pri čemu policijska značka mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka.

Članak 6.

Pravo i dužnost nošenja oružja

Policijski službenik drži i nosi oružje i municiju u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: ministar) na prijedlog komesara policije.

DIO DRUGI POLICIJSKE OVLAŠTI

POGLAVLJE II. TEMELJNI PRINCIPI

Članak 7.

Obveza identifikacije

Prije nego što policijski službenik počne primjenjivati policijske ovlašt obvezan je da se identificira pokazivanjem službene policijske iskaznice ili policijske značke.

U izuzetnim slučajevima, kada identificiranje iz stavka 1. ovog članka može ugroziti sigurnost policijskog službenika ili drugog lica ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlašt, policijski službenik može se identificirati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.

Čim okolnosti iz stavka 2. ovog članka prestanu, policijski službenik identificira se na način iz stavka 1. ovog članka.

Članak 8.

Prikladnost i proporcionalnost primjene policijskih ovlašt

Primjena policijskih ovlašt mora biti prikladna i proporcionalna potrebi radi koje se poduzima.

Policijske ovlašt primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakonit cilj sa najmanje štetnih posljedica i u najkraćem vremenu.

Članak 9.

Odluke i naredbe za primjenu policijskih ovlašt

Policijski službenik primjenjuje policijske ovlašt prema vlastitoj odluci u skladu sa zakonom, kao i na temelju zakonite naredbe nadređenog službenika ili nadležnog organa.

Policijski službenik neće izvršiti naredbu ukoliko bi time učinio kazneno djelo po kaznenom zakonodavstvu u Bosni i Hercegovini. Policijski službenik će odmah usmeno upoznati nadređenog službenika da je izdana naredba protivna zakonskim odredbama, te ukoliko ponovi naredbu podnijeti izvješće o neizvršavanju naredbe svom neposredno nadređenom službeniku, odnosno višem nadređenom službeniku ukoliko je naredba izdana od neposredno nadređenog policijskog službenika.

Ukoliko naredba bude ponovljena, bez obzira na okolnosti iz stavka 2. ovog članka, policijski službenik svoje pismeno izvješće dostavit će organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu.

POGLAVLJE III.
POJEDINE POLICIJSKE OVLASTI

Članak 10.

Policijske ovlasti propisane ovim zakonom

Pored dužnosti i ovlasti propisanih ZKP-om i drugim zakonima, policijskim službenicima, odnosno policijskom organu radi sprečavanja kaznenih djela, prekršaja i održavanja javnog reda i mira, ovim Zakonom daju se sljedeće policijske ovlasti:

1. provjera i utvrđivanje identiteta osoba i stvari;
2. pozivanje i obavljanje razgovora;
3. privođenje;
4. potraga za osobama i stvarima;
5. privremeno ograničavanje slobode kretanja;
6. izdavanje upozorenja i naredbi;
7. privremeno oduzimanje predmeta;
8. privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacijskih sredstava;
9. pregled osoba, stvari i prijevoznih sredstava;
10. audio i video snimanje na javnim mjestima;
11. uporaba sile;
12. obrada osobnih podataka i vođenje evidencija;
13. zaprimanje prijava.

Ovlasti koje su policijskim službenicima, odnosno policijskom organu dane ovim Zakonom mogu se ograničiti zakonom kojim se taj organ uspostavlja.

Odjeljak 1. – Provjera i utvrđivanje identiteta osoba i stvari

Članak 11.

Ovlast provjere identiteta osoba

Policijski službenik ovlašten je da izvrši provjeru identiteta osobe koja:

1. predstavlja prijetnju drugoj osobi ili javnom redu ili sigurnosti koja zahtijeva policijsku akciju;
2. se pregleda ili protiv koje su poduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
3. je zatečena u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregleda, ukoliko je provjera identiteta neophodna;
4. je zatečena na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ukoliko je provjera identiteta neophodna;
5. načinom na koji se ponaša izaziva sumnju da je počinitelj kaznenog djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja, ili da ga namjerava učiniti, ili koja svojom fizičkom pojavom sliči osobi za kojom se traga;
6. je zatečena na mjestu gdje je iz sigurnosnih razloga neophodno utvrditi identitet svih osoba ili grupe osoba.

Policijski službenik osobu će obavijestiti o razlozima zbog kojih je potrebna provjera njezinog identiteta.

Članak 12.

Načini provjere identiteta

Provjera identiteta osobe vrši se uvidom u njezinu osobnu kartu ili koju drugu javnu ispravu koja sadrži njezinu fotografiju i njezin potpis.

Izuzetno od stavka 1. ovog članka, provjera identiteta može se izvršiti i na temelju izjave druge osobe čiji je identitet utvrđen.

Kada je neophodno, provjera identiteta može uključivati i provjeru boravišta ili prebivališta.

Članak 13.

Ovlast utvrđivanja identiteta

Ovlast utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema osobi koja ne posjeduje ispravu iz članka 12. stavak 1. ovog Zakona, ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost te isprave. Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.

Radi utvrđivanja identiteta osobe policijski organ ovlašten je da javno objavi fotorobot, crtež, snimak ili opis te osobe.

Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, policijski organ ovlašten je da objavi fotografiju osobe koja nije sposobna dati svoje osobne podatke ili leša nepoznate osobe.

Članak 14.

Identifikacija predmeta

Ovlast utvrđivanja i provjere identiteta predmeta primjenjuje se kada je neophodno utvrditi karakteristike i specifične osobine tog predmeta, kao i odnos neke osobe ili događaja prema tom predmetu.

Policijski organ ovlašten je da javno objavi sliku, crtež, snimak ili opis predmeta ukoliko je to od značenja za uspješno provođenje postupka utvrđivanja identiteta tog predmeta.

Odjeljak 2. – Obavljanje razgovora

Članak 15.

Pozivanje i obavljanje razgovora

Kad god postoji zakonit razlog policijski službenik može pozvati osobu da dođe u službene prostorije policijskog organa radi razgovora.

Razgovori se obavljaju u vremenu između 6,00 sati i 21,00 sat i ne mogu trajati duže od šest sati.

Poziv na razgovor mora sadržavati: ime i prezime osobe koja se poziva, naziv organizacijske jedinice policijskog organa koji upućuje poziv na razgovor, mjesto, datum, vrijeme i razlog pozivanja, te upozorenje da će osoba koja se poziva biti prisilno dovedena ukoliko se na odgovarajući način ne odazove pozivu.

U izuzetnim slučajevima, policijski službenik je ovlašten osobu pozvati usmeno ili putem odgovarajućeg telekomunikacijskog sredstva pri čemu joj je dužan priopćiti razlog pozivanja, kao i upozoriti je na mogućnost da bude prisilno privedena. Uz suglasnost te osobe, policijski službenik može je prevesti do službenih prostorija.

Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.

Odjeljak 3. – Privođenje

Članak 16.

Privođenje bez naloga

Bez pisanog naloga nadležnog organa policijski službenik može u službene prostorije policijskog organa privedi osobu:

1. čiji je identitet potrebno utvrditi, kada nema drugog načina;
2. za kojom je zvanično pokrenuta potraga,

3. koja se ne odazove pozivu na razgovor iz članka 15. ovog Zakona.

Privođenje iz stavka 1. ovog članka može trajati onoliko dugo koliko je neophodno za izvršenje policijske radnje, a najduže šest sati.

Odjeljak 4. – Potraga za osobama i stvarima

Članak 17.

Potruga i oglašavanje

Policijski službenici ovlašteni su da provode mjere potrage za osobama i stvarima.

Potruga se može pokrenuti za osobom čiji je nestanak prijavljen. Potraga će se pokrenuti za osobom koja se traži u skladu sa zakonom.

Policijski organ zvanično poduzima oglašavanje kako bi se:

1. utvrdilo boravište ili prebivalište osobe u skladu sa zakonom,
2. utvrdilo identitet osobe koja nije u stanju dati svoje osobne podatke, ili identitet leša osobe čiji se osobni podaci ne mogu utvrditi,
3. pronašao određeni predmet.

Odjeljak 5. – Privremeno ograničenje slobode kretanja

Članak 18.

Uvjeti za ograničenje kretanja

Policijski službenik može privremeno ograničiti kretanje osobe na određenom području ili u određenom objektu kada je to prijeko potrebno kako bi se spriječilo počinjenje kaznenih djela, prekršaja ili drugog zabranjenog ponašanja, ili kako bi se spriječilo ugrožavanje javnog reda i sigurnosti.

Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojeg je bilo primijenjeno, a ni u kom slučaju ne može trajati duže od šest sati bez službenog odobrenja.

Članak 19.

Način potrage i ograničenja kretanja

Mjere potrage iz članka 17. ovog Zakona i privremeno ograničenje slobode kretanja iz članka 18. ovog Zakona provode se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija djelomična i potpuna blokada prometa i drugih površina).

Odjeljak 6. – Izdavanje upozorenja i naredbi

Članak 20.

Davanje upozorenja

Policijski službenik upozorit će osobu koja svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju ili sigurnost drugih osoba ili imovine, prekršiti zakon i red, odnosno u slučaju da postoje osnovi sumnje da bi ta osoba mogla učiniti ili izazvati drugu osobu da učini kazneno djelo ili prekršaj.

Članak 21.

Uvjeti za izdavanje naredbi

Naredbe se izdaju radi:

1. otklanjanja opasnosti po život i osobnu sigurnost građana;
2. otklanjanja opasnosti po imovinu;
3. sprečavanja izvršenja kaznenih djela, otkrivanja kaznenih dijela, pronalaženja i hvatanja počinitelja kaznenih djela, otkrivanja i osiguranja tragova kaznenih djela i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz u kaznenom postupku;
4. održavanja javnog reda i mira ili uspostavljanja narušenog javnog reda i mira;
5. onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dozvoljeno;
6. vršenje kontrole i reguliranje prometa na cestama u skladu sa zakonom.

Naredbe izdaje policijski komesar ili policijski službenik kojeg policijski komesar ovlasti. Policijski službenik može samostalno izdavati naredbe samo u hitnim slučajevima.

Upozorenja i naredbe izdaju se usmenim ili pismenim putem, ili na drugi odgovarajući način (optičkim ili zvučnim signalima, rukom itd.).

Odjeljak 7. – Privremeno oduzimanje predmeta

Članak 22.

Uvjeti za privremeno oduzimanje predmeta

Policijski službenik privremeno oduzima predmet:

1. kada je to neophodno radi zaštite javne sigurnosti,
2. koji je u posjedu osobe koja je lišena slobode i koja taj predmet može uporabiti za samoozljeđivanje, napad na drugu osobu ili bijeg.

Policijski službenik obvezan je izdati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta. Potvrda mora sadržavati: karakteristike oduzetog predmeta koje ga razlikuju od ostalih predmeta, podatke o osobi od koje je predmet oduzet, te ime i prezime, podatke sa policijske značke i potpis policijskog službenika koji je izvršio oduzimanje.

Ako osoba odbije potpisati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, policijski službenik će to zabilježiti na potvrdi.

Članak 23.

Postupanje sa oduzetim predmetima

Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama policijskog organa nije moguće, ili je povezano sa znatnim poteškoćama, privremeno oduzeti predmeti mogu se pohraniti ili osigurati na odgovarajući način sve dok nadležni organ ne donese odgovarajuću odluku.

Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu da postoje privremeno oduzeti predmet bit će vraćen osobi od koje je bio oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom nadležnog organa.

Odjeljak 8. – Korištenje tuđih vozila i komunikacijskih sredstava

Članak 24.

Ovlast korištenja vozila i sredstava komunikacije

Radi potjere ili uhićenja počinitelja kaznenog djela, kao i radi prevoženja žrtve kaznenog djela, prirodne nepogode ili nesreće do najbliže bolnice, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikacijsko sredstvo o čemu izdaje potvrdu. Policijski službenik može koristiti to vozilo ili komunikacijsko sredstvo isključivo u vremenu potrebitom da se potjera, uhićenje ili prijevoz okonča.

Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacijskog sredstva iz stavka 1. ovog članka ima pravo na naknadu stvarne štete pričinjene uporabom njegove imovine.

Štetu iz stavka 2. ovog članka nadoknađuje ministarstvo u skladu sa važećim zakonima i pravilnikom o naknadi štete koji donosi ministar.

U tijeku vršenja službenih zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prijevoz i osiguranje putnika u javnom prijevozu.

Odjeljak 9. – Pregled osoba, predmeta i prometnih sredstava

Članak 25.

Uvjeti za pregled

Policijski službenik ovlašten je da izvrši pregled osobe, predmeta koji osoba nosi sa sobom i prometnog sredstva kada je to neophodno radi pronalaženja predmeta koji nisu dozvoljeni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugu osobu ili za samoozljeđivanje.

Pregled osobe u svrhu iz stavka 1. ovog članka obuhvata uvid u sadržaj njezine odjeće i obuće.

Pregled prometnog sredstva u svrhu iz stavka 1. ovog članka obuhvata pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora, prometnog sredstva i predmeta koji se njime prevoze.

Pregled predmeta koje osoba nosi sa sobom obuhvata pregled predmeta koji su kod osobe ili u njezinoj neposrednoj blizini, ili predmeta osobe po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.

Pregled osobe obavlja osoba istog spola, izuzev u slučajevima kada je neophodan hitan pregled osobe kako bi joj se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugu osobu ili samoozljeđivanje.

Prilikom pregleda policijski službenik može koristiti tehnička pomagala i/ili službene pse.

Odjeljak 10. – Snimanje na javnim mjestima

Članak 26.

Audio i video snimanje na javnim mjestima

Radi sprečavanja kaznenih djela ili radi održavanja reda i sigurnosti policijski organ može vršiti audio i video snimanje osobe ili grupe osoba, okruženja i svake druge okolnosti ili predmeta.

Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lako uočljivi.

Odjeljak 11. – Uporaba sile

Članak 27.

Uvjeti za uporabu sile

Policijski službenik može uporabiti silu samo kada je to neophodno potrebno i isključivo u mjeri potrebitoj radi ostvarenja zakonitog cilja.

Ukoliko nije drugačije određeno ovim Zakonom, sredstva prisile, kao što su fizička sila uključujući borilačke vještine, palica, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje osoba ili vozila, kemijska sredstva, vatreno oružje, službeni psi, vodeni topovi, specijalna vozila, specijalne vrste oružja i eksplozivne naprave, mogu se uporabiti kada je to

potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, savladavanje otpora te sprečavanje bijega.

Prije uporabe bilo kojeg sredstva prisile policijski službenik dat će upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti sigurnost policijskog službenika ili druge osobe ili bi bilo očigledno neprimjereno ili nesvrshodno u danim okolnostima.

Detaljnije propise o uporabi sile donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.

Članak 28.

Izuzete od uporabe određenih sredstava prisile

Fizička sila i palica ne koriste se prema djeci, starijim osobama, onesposobljenim osobama uključujući osobe koje su ozbiljno bolesne, kao ni prema ženama koje su očigledno trudne, osim ako te osobe izravno ugrožavaju život policijskog službenika, svoj život ili život drugih osoba.

Vatreno i specijalno oružje ne može se koristiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg osobe, osim ukoliko je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.

Eksplozivne naprave ne mogu se koristiti radi sprečavanja bijega osobe.

Članak 29.

Uporaba vatrenog oružja

Primjenjujući članak 8. ovog Zakona policijski službenik može uporabiti vatreno oružje ako su već uporabljena sredstva prisile bila neefikasna, ili ako uporaba drugih sredstava prisile ne garantira uspjeh.

Policijski službenik može uporabiti vatreno oružje ako nema drugog načina da:

1. zaštititi sebe ili druge od izravno prijeteće smrtne opasnosti ili ozbiljne ozljede,
2. spriječi činjenje kaznenog djela koje predstavlja ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu, uhititi osobu koja predstavlja takvu opasnost i opire se policijskim organima.

Policijski službenik dat će dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za njega samoga ili rizik nanošenja ozbiljnih ili smrtonosnih ozljeda drugim osobama, a okolnosti nalažu potrebu za trenutačnom akcijom.

U svakom slučaju, upozorenje iz stavka 3. ovog članka neće se uputiti ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.

Policijski službenik neće ispaljivati hitce upozorenja.

Članak 30.

Isključenje uporabe vatrenog oružja

Uporaba vatrenog oružja nije dozvoljena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, osim ako je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.

Uporaba vatrenog oružja nije dozvoljena prema maloljetniku, osim ako je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.

Članak 31.

Uporaba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima

Policijski službenik ne smije uporabiti vatreno oružje protiv vozila u pokretu, osim ako se to vozilo koristi kao sredstvo izravnog napada za nanošenje povreda policijskim službenicima ili drugim osobama, ili ako je to neophodno radi sprečavanja ozbiljnih ili smrtonosnih povreda nanijetih pucanjem iz vozila na policijske službenike ili na druge osobe.

U tijeku izvršavanja policijskih zadataka na morskim ili kopnenim plovnim putovima, policijski službenik ima pravo uporabiti vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera

ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi i to sa razdaljine sa koje je nedvojbeno moguće primiti i razumjeti takav signal.

Članak 32.

Izvjешća o uporabi sile

Policijski službenik koji je u tijeku vršenja dužnosti uporabio silu mora sastaviti i potpisati izvješće o uporabi sile prije kraja smjene u tijeku koje je došlo do uporabe sile, a primjerak tog izvješća poslati organizacijskoj jedinici nadležnoj za kontrolu zakonitosti u roku od 24 sata od završetka smjene.

Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti podnijeti izvješće o uporabi sile izvješće podnosi njegov neposredni rukovoditelj u roku iz stavka 1. ovog članka.

U roku od tri dana od prijema izvješća iz stavka 1. ovog članka rukovoditelj organizacijske jedinice dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti uporabe sile policijskom komesaru i organizacijskoj jedinici nadležnoj za kontrolu zakonitosti.

Nakon dostavljenog mišljenja organizacijske jedinice nadležne za kontrolu zakonitosti, zakonitost pravilne uporabe sile od strane policijskog službenika ocjenjuje policijski komesar u roku od osam dana od dana prijema izvješća.

Ako policijski komesar utvrdi da je policijski službenik uporabio silu na nezakonit ili neregularan način, dužan je odmah poduzeti odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.

Policijski službenik oslobađa se odgovornosti ako je silu uporabio u granicama svojih ovlasti.

Izuzetno od odredbi stavaka 1., 2., 3. i 4. ovog članka policijski službenik koji je uporabio samo sredstva za vezivanje prilikom uhićenja, privođenja ili sprovođenja osobe u cilju njenog sigurnog transporta dužan je sačiniti službenu zabilješku i istu dostaviti rukovoditelju organizacijske jedinice u roku od 24 sata.

Odjeljak 12. Obrada osobnih podataka i vođenje evidencija

Članak 33.

Obrada podataka

Obrada podataka o određenoj identificiranoj osobi ili o osobi koju je moguće identificirati (osobni podaci) koji se prikupljaju, obrađuju, koriste, te pohranjuju u skladu sa ovim Zakonom, provodi se u skladu sa važećim zakonima i propisima o zaštiti osobnih podataka.

Policijski komesar izdaje instrukciju o načinu obrade podataka iz stavka 1. ovog članka. Navedena instrukcija mora biti u skladu sa važećim zakonima i drugim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članak 34.

Evidencije

Policijski organ vodi evidencije o sljedećem:

1. osobama koje su lišene slobode po bilo kojem osnovu (uhićenje, pritvaranje itd.);
2. osobama za koje postoje osnovi sumnje da su učinile kaznena djela;
3. učinjenim kaznenim djelima, kao i osobama oštećenim kaznenim djelima;
4. kaznenim djelima učinjenim od nepoznatih počinitelja;
5. podnesenim izvješćima o počinjenim kaznenim djelima i prekršajnim prijavama;
6. osobama i predmetima za kojima se traga;
7. privremeno oduzetim predmetima;
8. provjeri identiteta;

9. osobama kojima je utvrđivan identitet;
10. operativnim izvješćima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim osobama,
11. događajima;
12. uporabi sile;
13. pritužbama građana;
14. otiscima prstiju.

Uz evidencije iz stavka 1. ovog članka policijski organ može radi efikasnog obavljanja poslova voditi druge evidencije koje ne sadrže osobne podatke u skladu sa člankom 33. ovog Zakona.

Odjeljak 13. – Zaprimanje prijava

Članak 35.

Dužnost zaprimanja prijava

Policijski službenik ovlašten je i obvezan zaprimiti i evidentirati prijave o učinjenim kaznenim djelima, prekršajima i drugim događajima od interesa za javni red i sigurnost.

DIO TREĆI RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

POGLAVLJE IV. DUŽNOSTI I PRAVA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak 1. – Dužnosti

Članak 36.

Opće dužnosti policijskih službenika

Policijski službenik pri vršenju svojih dužnosti rukovodit će se općim interesom te naročito služiti i pomagati javnosti.

Policijski službenik bit će nepristran te će izbjegavati aktivnosti ili propuste koji su nespojivi sa dužnostima ili koji krše dužnosti regulirane ovim Zakonom.

Policijski službenik uvijek će se uzdržavati od javnog ispoljavanja političkih uvjerenja, a od javnog ispoljavanja vjerskih uvjerenja dok je na dužnosti.

Policijski službenik neće tražiti niti prihvaćati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, osim onih dozvoljenih ovim Zakonom.

Policijski službenik neće zauzimati nekretnine koje su u vlasništvu izbjegle ili raseljene osobe, niti će zauzimati stan za koji je izbjegla ili raseljena osoba pravno utemeljeno zatražila povrat stanarskog prava, niti će zauzimati stan pod upravom organa zaduženog za stambena pitanja, a koji bi se trebao koristiti u svrhu alternativnog smještaja. Policijski službenik će i tijekom i izvan radnog vremena djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu policijskog organa.

Policijski službenik će se pridržavati i svih drugih dužnosti propisanih ovim Zakonom i podzakonskim aktima.

Članak 37.

Obveza čuvanja tajnosti podataka

Policijski službenik će čuvati kao tajne sve povjerljive podatke i materijale do kojih dođe, osim kada vršenje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.

Na prijedlog policijskog komesara, ministar donosi propis o rukovanju podacima koji su određeni kao tajni a koje koristi policijski organ. Tim se propisom određuju procedure za određivanje tajnosti, stupnja tajnosti i pristup tajnim podacima.

Ministar može iz valjanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenog organa osloboditi sadašnjeg ili bivšeg policijskog službenika obveze čuvanja tajnosti podataka.

Obveza čuvanja tajnih podataka i materijala iz stavka 1. ovog članka se nastavlja i nakon prekida radnog odnosa policijskog službenika.

Članak 38.

Nespojivost

Policijski službenik ne može zauzimati položaj, vršiti funkciju ili aktivnost nespojivu sa njegovim službenim dužnostima a posebice:

- a) ne može biti nositelj bilo kakve javne funkcije;
- b) ne može obavljati nikakvu dodatnu aktivnost uz naknadu, osim uz odobrenje policijskog komesara;
- c) ne može biti član političke stranke niti slijediti uputstva političkih stranaka, niti u policijskoj uniformi prisustvovati skupovima političkih stranaka ili drugim političkih skupovima, osim ukoliko je na dužnosti;
- d) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentirati rad policijskog organa bez odobrenja policijskog komesara.

Policijski službenik dat će ostavku kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu funkciju ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg tijela vlasti u Bosni i Hercegovini.

Po postavljenju za policijskog službenika, policijski službenik, u skladu sa ovim Zakonom, daje sve informacije o funkcijama i djelatnostima koje vrši on i članovi njegove uže obitelji, kao i podatke o imovini kojom on ili članovi njegove uže obitelji raspolažu. Članovi uže obitelji, u smislu ovog Zakona, su bračni ili vanbračni partner policijskog službenika, njegovi srodnici po krvi u pravoj liniji, usvojitelj i usvojenik, staratelj i štićenik, te dijete bračnog partnera (pastorak).

Svi podaci iz ovog članka pohranjuju se u kadrovskoj evidenciji policijskog organa u skladu sa važećim zakonima i propisima o zaštiti osobnih podataka.

Odjeljak 2. – Prava

Članak 39.

Prava policijskih službenika

Policijski službenik ima pravo:

- a) na stalni radni odnos do trenutka dok se ne steknu uvjeti za umirovljenje, ako nije drugačije regulirano ovim Zakonom;
- b) na odmor kako je određeno ovim Zakonom;
- c) na nagrađivanje za dužnosti i obavljanje poslova kako je određeno ovim Zakonom i odgovarajućim propisima;
- d) na plaću i naknade u skladu sa ovim Zakonom i odgovarajućim propisima;
- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj kroz obuku i na drugi način;
- f) na osnivanje i učlanjivanje u sindikat ili profesionalno udruženje u skladu sa zakonom;
- g) na fer i pravično postupanje, bez obzira na: spol, rasu, nacionalno i društveno porijeklo, vjeru, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili drugo uvjerenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;
- h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštivanje ljudskog dostojanstva te da se nepotrebno ne dovodi u fizičku opasnost.

Odjeljak 3. – Zaštita policijskih službenika

Članak 40.

Zabranjena odnosno neopravdana osnova za otpuštanje ili za umanjenje prava

Policijski organ ne može otpustiti policijskog službenika na osnovu njegove privremene nesposobnosti za rad uslijed bolesti ili povrede na radu. Povreda koja nastane na putu ka poslu ili sa posla smatra se povredom na radu.

Na ostvarivanje prava policijskog službenika neće utjecati privremena nesposobnost za rad uslijed bolesti ili povrede na radu.

Policijski službenici su obvezni da pristupe periodičnom liječničkom pregledu kojeg organizira Ministarstvo, a u cilju utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje policijskih poslova.

U izuzetnim slučajevima, policijski komesar, kada ocijeni to potrebnim, može policijskog službenika uputiti i na izvanredni liječnički pregled.

Članak 41.

Pravo na pravnu pomoć

Ako se protiv policijskog službenika pokrene kazneni, prekršajni ili parnični postupak zbog uporabe sile ili drugih radnji u tijeku izvršenja zadataka policijskog organa, ministarstvo će službeniku osigurati pravnu pomoć, izuzev ako je službenik djelovao izvan okvira svojih ovlasti ili ako ih je zloupotrijebio.

Pravna pomoć će se, također, osigurati policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za naknadu štete, odnosno njegovoj obitelji ako je to prikladno, ukoliko je šteta nanesena u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka policijskog organa.

Pod uvjetima iz stavka 1. i 2. ovog članka ministarstvo će osigurati policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu pravnu pomoć po nekom drugom osnovu.

Ministarstvo će pravnu pomoć osigurati i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku ako je protiv građanina pokrenut kazneni postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć.

POGLAVLJE V.

UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I ZAPOŠLJAVANJE

Odjeljak 1. – Upraznjena radna mjesta

Članak 42.

Nivoi pristupanja policijskim snagama

Policijski službenik pristupa policijskom organu:

1. u činu policajca – kao prvi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje IV stupnjem školske spreme;
2. u činu mlađeg inspektora – kao drugi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje VI stupnjem školske spreme.

Zapošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stavka 1. ovog članka obavlja se putem javnog natječaja.

Članak 43.

Utvrđivanje upražnjenih radnih mjesta za policijske službenike

Policijski komesar utvrđuje upražnjena radna mjesta za zapošljavanje policajaca i mlađih inspektora.

Upraznjena radna mjesta utvrđuju se radi periodičnog zapošljavanja novih policijskih službenika kako bi se održao propisani maksimum radnih mjesta i održavala operativnost policijskog organa.

Članak 44.

Upraznjena radna mjesta za čin mlađeg inspektora

Propisom iz članka 69. stavak 5. ovog Zakona regulira se koliko će radnih mjesta biti popunjeno u čin mlađeg inspektora putem zapošljavanja novih policijskih službenika i koliko će radnih mjesta biti popunjeno putem unapređenja policijskih službenika sa nižim činom.

Članak 45.

Opće osnove za zapošljavanje

Policijski organ zapošljava najbolje prijavljene kandidate te osigurava da se kandidati koji ne ispunjavaju uvjete isključe iz procesa.

Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:

- raspoloživosti radnih mjesta;
- medijskom oglašavanju kampanje zapošljavanja;
- javnom natječaju;
- prethodnom utvrđivanju uvjeta;
- transparentnom procesu odabira.

Odjeljak 2. – Uvjeti

Članak 46.

Opći uvjeti za kandidate

Da bi bila zaposlena kao policijski službenik, osoba mora ispunjavati sljedeće opće uvjete:

- a) državljanstvo Bosne i Hercegovine;
- b) životna dob između 18 i 27 godina za početni čin policajac i do 35 godina za početni čin mlađeg inspektora;
- c) najmanje IV stupanj školske spreme za čin policajca a najmanje VI stupanj školske spreme za čin mlađeg inspektora;
- d) liječničko uvjerenje ne starije od tri mjeseca kao dokaz o fizičkoj i psihičkoj sposobnosti za rad;
- e) regulirana vojna obaveza;
- f) da nije otpuštena iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat disciplinske sankcije;
- g) da protiv nje nije pokrenut kazneni postupak ili/i da nije izrečena pravomoćna kazna zatvora za kazneno djelo, osim za kazneno djelo protiv sigurnosti prometa u skladu sa kaznenim zakonodavstvom;
- h) da nije optužena od Međunarodnog kaznenog Tribunala za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbila pojaviti pred Tribunalom;
- i) da joj nije odbijena certifikacija ili da joj privremeno ovlaštenje nije oduzeto od IPTF-a

Članak 47.

Posebni uvjeti

Pored općih uvjeta ministar na prijedlog policijskog komesara može odrediti dodatne posebne uvjete koje smatra neophodnim zbog prirode posla. Ovi posebni uvjeti se utvrđuju Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji ministarstva.

Odjeljak 3. – Zapošljavanje

Članak 48.

Komisija za izbor

Policijski organ ustanovljava komisiju za izbor kako bi se osigurala pravičnost i transparentnost procesa zapošljavanja. Komisija za izbor sastavljena je od:

- tri policijska službenika sa činom samostalnog inspektora i više, koje postavlja policijski komesar,
- dva državna službenika zaposlena u ministarstvu koji imaju najmanje poziciju stručnog savjetnika koje postavlja ministar.

Komisijom za izbor predsjedava policijski službenik sa najvišim činom.

Komisija za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.

Članak 49.

Oglašavanje

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi komisija za izbor.

Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju širom Bosne i Hercegovine.

Oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta sadrži:

- a) točan broj slobodnih radni mjesta za svaki od dva nivoa pristupanja;
- b) opće i posebne uvjete zapošljavanja;
- c) dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja;
- d) vrste testova koje kandidati polažu;
- e) trajanje obuke;
- f) trajanje probnog rada;
- g) druge uvjete ako je to potrebno.

Članak 50.

Testiranje

Sadržaj, način i raspored testiranja određuje se propisom koji donosi ministar na prijedlog policijskog komesara. Taj propis sadrži i sistem bodovanja za svaki test.

Članak 51.

Pravila postupka izbora

Testiranje se obavlja najkasnije 30 dana poslije isteka roka za prijavljivanje. Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uvjete i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju.

- a) test općeg znanja, uključujući pisani rad;
- b) test fizičke sposobnosti;
- c) liječnički pregled;
- d) psihološki pregled, uključujući test i razgovor;
- e) drugi test koji policijski organ smatra potrebnim i opravdanim.

Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stavka 2.ovog člana isključuje se iz daljeg procesa odabira.

Komisija za izbor:

- a) utvrđuje sadržaj testova iz stavka 2. ovog člana, uz odobrenje policijskog komesara;
- b) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova;

- c) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju;
- d) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova sa liste iz tačke c) ovog stavka, radi zapošljavanja u skladu sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta .

Članak 52.

Obavještenje

Policijski organ objavljuje na svojoj oglasnoj ploči listu sa rezultatima postignutim na svakom testu kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima najkasnije u roku od trideset dana od dana posljednjeg testiranja. Na bodovnoj listi navede se i kandidati koji su uspješno završili koji su predloženi za zapošljavanje.

Kandidat koji je pristupio testiranju iz članka 51. stavak 2. ovog Zakona ima neometan pristup rezultatima svojih testova.

Članak 53.

Žalba na odluku komisije za izbor

U roku od osam dana od dana objavljivanja iz članka 52. stavak 1. ovog Zakona, svaki kandidat može izjaviti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona.

Kada je žalba iz stavka 1. ovog članka podnesena proces odabira se privremeno prekida.

Tek kada policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama policijski komesar će odobriti konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje.

Komisija za izbor objavljuje na oglasnoj ploči policijskog organa konačnu listu kandidata predloženih za zapošljavanje.

Članak 54.

Ugovor o radu

Na temelju konačne liste iz članka 53. stavak 3. ovog Zakona policijski komesar potpisuje ugovore o radu.

Oblik i sadržaj ugovora o radu pobliže se određuje propisom koji donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.

POGLAVLJE VI. POLICIJSKO OBRAZOVANJE

Odjeljak 1. – Osnovna obuka

Članak 55.

Temeljna obuka za kadete

Odabrani kandidati pohađaju temeljnu obuku kao kadeti.

Ministar na prijedlog policijskog komesara usvaja pravilnik kojim se uređuju procedure za temeljnu obuku i obveze kadeta u tijeku obuke.

Kadeti koji se obrazuju za čin mlađeg inspektora imaju različit nastavni plan i program od programa za kadete koji se obrazuju za čin policajca.

Međusobne obveze kadeta i policijskog organa uređuju se posebnim ugovorom.

Članak 56.

Isključivanje kadeta i samovoljno napuštanje obuke

Kadet koji je u skladu sa ovim Zakonom upisan na temeljnu obuku, a koji samovoljno napusti obuku ili je isključen sa obuke svojom krivicom, nadoknadić će policijskom organu troškove obuke.

Odjeljak 2. – Usavršavanje

Članak 57.

Usavršavanje

Policijski službenici dužni su stalno se stručno osposobljavati i usavršavati. Prirodu, sadržaj i oblik stručnog usavršavanja za policijske službenike utvrđuje podzakonskim aktom ministar na prijedlog policijskog komesara.

Policijski službenici učestvuju u obrazovnim aktivnostima, na tečajevima i seminarima.

POGLAVLJE VII. POSTAVLJANJE I RASPOREĐIVANJE

Odjeljak 1. – Postavljanje kadeta

Članak 58.

Postavljanje

Po uspješnom završetku temeljne obuke policijski komesar postavlja kadeta na radno mjesto policajca ili mlađeg inspektora, što se objavljuje na oglasnoj ploči policijskog organa.

Postavljeni kadet stupa na dužnost polažući zakletvu. Tekst i način polaganja zakletve propisuje Vlada Županije.

Odjeljak 2. – Imenovanje i razrješenje policijskog komesara

Članak 59.

Uvjeti za imenovanje

Kandidati za mjesto policijskog komesara moraju imati VII stupanj školske spreme, čin glavnog inspektora ili viši čin i najmanje tri godine rada u tom činu.

Pored uvjeta iz ovog Zakona kandidati za mjesto policijskog komesara moraju ispunjavati i druge uvjete utvrđene zakonom i drugim propisima.

Članak 60.

Procedura izbora i imenovanja

Zakonom kojim se utvrđuje organizacija, rukovođenje i nadležnost policijskog organa utvrđuje se postupak i nadležno tijelo koje će odabrati i imenovati policijskog komesara.

Članak 61.

Trajanje mandata

Mandat policijskog komesara je četiri godine, a može se obnoviti samo za drugi uzastopni mandat.

Članak 62.

Uvjeti za razrješenje

Nadležni organ koji imenuje policijskog komesara može ga razriješiti dužnosti prije isteka mandata:

a) na njegov zahtjev;

- b) ukoliko on trajno nije u mogućnosti izvršavati svoje dužnosti i odgovornosti;
- c) ukoliko on ne provede mjere nadzora nad policijskim organom ili mjere nadzora nad primjenom policijskih ovlasti;
- d) ukoliko je njemu konačnom odlukom utvrđena disciplinska odgovornost za težu povredu radne dužnosti; ili
- e) ukoliko je njemu izrečena pravomoćna kazna za kazneno djelo.

Odjeljak 3. – Probni rad

Članak 63.

Probni rad

Po preuzimanju dužnosti policijski službenik je na probnom radu. Probni rad policijskih službenika obuhvata uvođenje u posao i radni period koji ukupno traje 12 mjeseci, osim ako nije drugačije određeno ovim Zakonom.

Neposredno nadređeni policijskog službenika bit će određen kao rukovoditelj – mentor i bit će odgovoran za ocjenjivanje rada po isteku probnog roka. Za vrijeme probnog rada policijski službenik vrši redovite policijske dužnosti i odgovornosti:

U slučaju da ocjena rada bude:

1. "zadovoljava" ili viša – policijski organ potvrđuje zapošljavanje policijskog službenika,
2. "ne zadovoljava" - policijski organ otpušta policijskog službenika koji gubi svoj status bez prava na nadoknadu zbog otpuštanja iz službe. Otpušteni policijski službenik ima pravo podnošenja žalbe policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od osam dana po prijemu rješenja o otpuštanju.

Odjeljak 4. – Interni premještaj i raspoređivanje

Članak 64.

Interni premještaj

Policijski službenik može biti premješten na drugo radno mjesto istog čina unutar policijskog organa. Takav premještaj može uključivati i premještaj na drugu lokaciju izvan trenutnog radnog mjesta.

Premještaj na drugu lokaciju iz stavka 1. ovog članka koji je 60 ili više kilometara udaljen od njegovog sadašnjeg radnog mjesta može se izvršiti:

- a) kada je policijskog službenika odabrao policijski komesar nakon što se policijski službenik prijavio na upražnjeno radno mjesto koje je interno objavljeno ili
- b) kada policijski službenik primi naredbu o internom premještaju.

Naredbu o internom premještaju može donijeti samo policijski komesar kada je to u interesu policijskog organa i samo onda kada nijedan policijski službenik nije mogao biti odabran u skladu sa stavkom 2. točka a) ovog članka.

Premještaj policijskog službenika prema stavku 2. točka b) ovog članka ne može trajati duže od jedne godine i ne može se ponoviti.

Na dobivenu naredbu o internom premještaju policijski službenik može podnijeti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od osam dana po prijemu naredbe. Žalba ne odlaže izvršenje naredbe o internom premještaju.

Policijski službenik dužan je postupiti u skladu sa naredbom o internom premještaju.

Proceduru o internom premještaju detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog policijskog komesara.

Članak 65.

Privremeni eksterni premještaj

Policijski službenik može biti privremeno premješten, između ostalog, u drugi policijski organ, organizacijsku jedinicu, organ uprave, ustanovu za policijsku obuku, drugu instituciju ili ured u Bosni i Hercegovini na vremenski period od najduže četiri godine. Privremeni eksterni premještaj moguće je obnoviti samo u drugom uzastopnom periodu.

Privremeni eksterni premještaj moguć je samo uz suglasnost policijskog službenika.

Tijekom trajanja privremenog eksternog premještaja policijski službenik zadržava svoj čin i prava, osim ukoliko se ne dogovori drugačije.

Privremeni eksterni premještaj detaljnije propisuje Vlada Županije podzakonskim aktom.

Članak 66.

Upućivanje u inozemstvo

Kada interes policijskog organa to zahtijeva policijski službenik se može uputiti na rad izvan područja Bosne i Hercegovine u okviru svojih redovitih dužnosti ili u okviru suradnje sa inozemnim nadležnim tijelima ili međunarodnim organizacijama.

Upućivanje u inozemstvo moguće je samo uz suglasnost policijskog službenika.

Upućivanje iz stavka 1. ovog članka vrši se u skladu sa propisima koje donosi organ nadležan za reguliranje takvih pitanja u skladu sa Ustavom Bosne i Hercegovine. Modaliteti takvog upućivanja utvrđuju se u dogovoru između policijskog organa i navedenog nadležnog organa.

Članak 67.

Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan niži čin

Policijski komesar može rasporediti policijskog službenika, uz njegovu suglasnost, na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji službenik ima.

Policijski komesar može rasporediti policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji policijski službenik ima bez njegove suglasnosti u sljedećim izuzetnim slučajevima:

- a) kada potrebe policijskog organa nalažu obavljanje hitnih poslova i zadataka u ograničenom vremenskom periodu ili
- b) kada je neophodno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnog službenika.

Raspoređivanje iz stavaka 1. i 2. ovog članka može trajati najduže šest mjeseci i takva se vrsta raspoređivanja može izvršiti jednom u četiri godine.

Za vrijeme raspoređivanja iz stavaka 1. i 2. ovog članka policijski službenik zadržava svoj čin, plaću, povećanje i naknade u skladu sa zakonom.

Članak 68.

Višak policijskih službenika

Višak policijskih službenika može se pojaviti isključivo u slučaju reorganizacije ili smanjenja obima posla policijskog organa.

Policijski komesar može proglasiti policijskog službenika viškom samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten prema članku 64. ovog Zakona.

Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten na upražnjeno radno mjesto sa istim činom u drugi policijski organ u Bosni i Hercegovini. Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten uz vlastiti pristanak i na upražnjeno radno mjesto za koje je predviđen niži čin.

Ukoliko ne postoji mogućnost premještaja, policijskom službeniku koji je proglašen viškom može biti ponuđeno prijevremeno umirovljenje u skladu sa zakonom.

Ukoliko ne postoji mogućnost prijevremenog umirovljenja, policijski organ otpustit će policijskog službenika koji je proglašen viškom. Otpušteni policijski službenik može podnijeti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od osam dana po prijemu rješenja o otpuštanju.

Vlada Županije podzakonskim aktom utvrdit će proceduru koja se mora slijediti u slučaju viška policijskih službenika i proceduru koju mora slijediti policijski organ u slučaju premještaja iz stavka 3. ovog članka.

POGLAVLJE VIII.

ČINOVI, PROCJENA RADA I UNAPREĐENJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak 1. – Činovi

Članak 69

Činovi policijskih službenika

Policijski službenici stječu početni čin ovisno od nivoa pristupanja policijskom organu, kao što je propisano člankom 42. i 70. ovog Zakona.

Policijski službenik stječe svoj sljedeći čin kroz unapređenje u skladu sa ovim Zakonom.

Policijski službenici imaju jedan od sljedećih činova:

1. policajac
2. stariji policajac
3. narednik
4. stariji narednik
5. mlađi inspektor
6. inspektor
7. viši inspektor
8. samostalni inspektor
9. glavni inspektor
10. generalni inspektor policije.

Kandidati koji prolaze obuku da bi radili u policijskom organu nemaju činove, već tijekom obuke imaju zvanje kadeta.

Postupak dodjeljivanja i oduzimanja činova policijskim službenicima detaljnije propisuje Vlada Županije podzakonskim aktom.

Svako radno mjesto policijskog službenika bit će u skladu sa njegovim činom kao što je to propisano u podzakonskom aktu iz stavka 5. ovog članka i iste odredbe se ugrađuju u dio pravilnika o unutarnjoj organizaciji koji se odnosi na policijski organ.

Članak 70.

Početni činovi policijskih službenika

Policijski službenik sa najmanje IV stupnjem školske spreme dobiva početni čin policajca.

Policijski službenik sa najmanje VI stupnjem školske spreme dobiva početni čin mlađeg inspektora.

Dodjela početnog čina policajca ili mlađeg inspektora potvrđuje se nakon uspješno završenog probnog rada iz članka 63. ovog Zakona.

Članak 71.

Čin generalnog inspektora policije

Čin generalnog inspektora policije stječe isključivo glavni inspektor policije koji je imenovan za policijskog komesara prema članku 59. ovog Zakona.

Policijski komesar gubi čin iz stavka 1. ovog članka po okončanju svog mandata i vraća se u čin glavnog inspektora i raspoređuje na radno mjesto koje odgovara navedenom činu.

Ukoliko je policijski komesar prije imenovanja radio u policijskom organu na koji se ovaj Zakon ne primjenjuje, njegov radni odnos uređuje se u skladu sa važećim zakonima.

Članak 72.

Zaštita činova

Dodijeljeni čin se ne može oduzeti osim u slučaju iz članka 71. stavak 2. ovog Zakona ili nakon prestanka radnog odnosa u skladu sa ovim Zakonom.

Izuzetno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme umirovljenja službenik može zadržati na počasnoj osnovi prema odluci ministra.

Članak 73.

Činovi i njihov izgled

Izgled činova je sljedeći:

1. policajac: jedna žuta traka debljine 8 mm prišivena paralelno uz i 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
2. stariji policajac: dvije žute trake debljine 8 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm i prišivene paralelno sa vanjskim rubom ramenog prišivka od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenog prišivka;
3. narednik: dvije žute trake debljine 15 mm, udaljene jedna od druge 5 mm, u obliku tupog kuta (140 stupnjeva) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjem rubu ramenog prišivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
4. stariji narednik: tri žute trake debljine 15 mm, u obliku tupog kuta (140 stupnjeva) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjoj strani ramenog prišivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
5. mlađi inspektor: jedna zvijezda smještena u sredini ramenog prišivka, udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
6. inspektor: dvije zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva udaljena 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka;
7. viši inspektor: tri zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog prišivka;
8. samostalni inspektor: četiri zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, udaljene jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskog ruba ramenog prišivka;
9. glavni inspektor policije: grb policijskog organa i jedna zvjezdica, udaljena od grba 5 mm, pri čemu je grb 20 mm udaljen od vanjskog ruba ramenog prišivka;
10. generalni inspektor policije: grb policijskog organa i dvije zvjezdice smještene u sredini ramenog prišivka, pri čemu je 5 mm udaljeno jedno od drugog, a grb 20 mm od vanjskog ruba ramenog prišivka.

Boja ramenog prišivka iz stavka 1. ovog članka je tamnoplava širine 45 mm i dužine 100 mm.

Odjeljak 2. – Unapređenje policijskih službenika

Članak 74. Unapređenje

Unapređenje policijskog službenika u viši čina vrši se isključivo prema smjernicama i u proceduri propisanim ovim Zakonom i propisom o proceduri za unapređenje koje donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.

Policijski službenici koji se prijave za unapređenje u čin narednika, u čin mlađeg inspektora i u čin samostalnog inspektora, obvezni su da polože interne ispite za unapređenje u policijskom organu u skladu sa propisom iz stavka 1. ovog članka.

Ukoliko policijski službenik koji je proveo tri godine u policijskom organu stekne viši stupanj školske spreme tijekom rada u policijskom organu i ispunji uvjete iz članka 75. stavak 2. točke 2. i 3. ovog Zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj novoj školskoj spremi, pod uvjetom da postoji slobodno radno mjesto.

Članak 75. Kriteriji i uvjeti za unapređenje

Policijski službenik dobiva naredni viši čin kada se ispune svi sljedeći uvjeti:

1. da je za čin u koji bi službenik mogao biti unaprijeđen u skladu sa ovim Zakonom oglašeno slobodno mjesto i to je slobodno mjesto oglašeno interno;
2. da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz točke 1. ovog stavka i
3. da policijski službenik ima preporuku komisije za unapređenje temeljene prema članku 77. stavak 3. ovog Zakona.

Pri davanju preporuke iz stavka 1. točka 3. ovog članka, komisija za unapređenje vodi računa da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:

1. da je proveo zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
2. da je bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine;
3. da se protiv njega ne vodi kazneni postupak ili disciplinski postupak za tešku povredu službene dužnosti;
4. da je uspješno završio interne ispite iz članka 74. stavak 2. ovog Zakona;
5. da njegovo unapređenje nije suspendirano u skladu sa člankom 112. stavak 4. ovog Zakona.

Policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina starijeg narednika u čin mlađeg inspektora mora imati najmanje VI stupanj stručne spreme.

Policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina inspektora u čin višeg inspektora mora imati najmanje VI stupanj stručne spreme. Policijski službenik koji se prijavljuje za unapređenje iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VII stupanj stručne spreme.

Pri davanju preporuke iz stavka 1. točka 3. ovog članka komisija za unapređenje uzima u obzir i disciplinske mjere izrečene policijskom službeniku.

Interno objavljivanje radnog mjesta iz stavka 1. točka 1. ovog članka detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog policijskog komesara.

Članak 76.

Propisano vrijeme provedeno u prethodnom činu

Najkraće vrijeme provedeno u prethodnom činu koje je potrebno da bi policijski službenik ispunio kriterije za unapređenje iz članka 75. stavak 2. točka 1. ovog Zakona jeste:

1. za unapređenje iz čina policajca u čin starijeg policajca – 3 godine;

2. za unapređenje iz čina starijeg policajca do čina mlađeg inspektora – četiri godine u svakom činu;
3. za unapređenje iz čina mlađeg inspektora do čina višeg inspektora – četiri godine u svakom činu za policijske službenike sa VI stupnjem školske spreme i dvije godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stupnjem školske spreme;
4. za unapređenje iz čina višeg inspektora do čina glavnog inspektora – tri godine u svakom činu.

Pri računanju vremena iz stavka 1. ovog članka priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskom organu.

Izuzetno od stavka 2. ovog članka, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznat će se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještaju u skladu sa člankom 65. ovog Zakona ili u premještaju u inozemstvo u skladu sa člankom 66. ovog Zakona.

Vrijeme koje je policijski službenik proveo raspoređen na radno mjesto za koje je propisan niži čin u skladu sa člankom 67. ovog Zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svom činu.

Članak 77.

Postupak unapređenja

Nadležna organizacijska jedinica zadužena za kadrovska pitanja priprema godišnju listu slobodnih radnih mjesta za sve činove za unapređenje, sa izuzetkom početnih činova.

Lista iz stavka 1. ovog članka dostavlja se policijskom komesaru koji odlučuje o pokretanju postupka za unapređenje.

Na temelju odluke iz stavka 2. ovog članka policijski komesar uspostavlja komisiju za unapređenje i imenuje tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za unapređenje, a imaju najmanje čin višeg inspektora.

Prije objavljivanja slobodnih radnih mjesta iz članka 75. stavak 1. točka 1. ovog Zakona, komisija za unapređenje razmatra sve slučajeve posebnih unapređenja u skladu sa člankom 78. ovog Zakona.

Komisija za unapređenje preporučuje policijskom komesaru kandidate koji su dobili najviše bodova na internim ispitima iz članka 74. stavak 2. ovog Zakona u skladu sa brojem slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.

Za policijske službenike koji ne moraju pristupiti internim ispitima iz članka 74. stavak 2. ovog Zakona, kao glavni indikator za unapređenje uzimaju se ocjene rada i te se ocjene navode u odluci o unapređenju.

Članak 78.

Posebno unapređenje

Policijski službenik čiji je rad u prethodne tri godine ocijenjen najvišom ocjenom, koji je postigao izvanredne rezultate i značajno doprinosa povećanju sigurnosti u Bosni i Hercegovini i sigurnosti njenih građana, te koji je proveo u trenutnom činu najmanje pola vremena propisanog za stjecanje višeg čina i koji ispunjava uvjete iz članka 75. ovog Zakona, može biti unaprijeđen u sljedeći viši čin.

Policijski službenik može biti unaprijeđen na ovakav način najviše dva puta u tijeku svoje profesionalne karijere.

Policijski službenik ne može biti unaprijeđen na način iz stavka 1. ovog članka u čin višeg inspektora i iznad.

Sve slučajeve posebno unapređenja razmatra komisija za unapređenje, u temeljena u skladu sa člankom 77. stavak 3. ovog Zakona.

Odluka o posebnom unapređenju iz stavka 1. ovog članka donosi policijski komesar na temelju prijedloga komisije za unapređenje.

Članak 79.

Odluke o unapređenju

Odluke o unapređenju u viši čin, posebnim unapređenjima i stjecanju višeg čina iz članka 74. stavak 3. ovog Zakona pismeno se obrazlažu.

Lista unaprijeđenih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj ploči policijskog organa.

Policijski službenik koji se prijavio za unapređenje može podnijeti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od osam dana nakon objavljivanja liste iz stavka 2. ovog članka.

Kada policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama, komisija za unapređenje objavljuje konačnu listu kandidata predloženih za unapređenje na oglasnoj ploči policijskog organa.

Kada bude unaprijeđen u viši čin, policijskog službenika na radno mjesto u novom činu raspoređuje policijski komesar. Pri tom raspoređivanju uzima se u obzir izrečena sklonost unaprijeđenog policijskog službenika i daje se prioritet sklonostima policijskih službenika koji su dobili najviši broj bodova komisije za unapređenja.

Policijski službenik prihvata radno mjesto iz stavka 5. ovog članka.

Način na koji komisija za unapređenje dodjeljuje bodove policijskom službeniku određuje se propisom iz članka 74. stavak 1. ovog Zakona.

Odjeljak 3. – Ocjena rada policijskih službenika

Članak 80.

Ocjena rada

Policijski organ najmanje jednom godišnje vrši ocjenu rada svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li poziv službe i naredbe koje izda nadređeni i zadovoljavaju li profesionalne standarde neophodne u izvršavanju policijskih zadataka.

Ocjena rada poduzima se radi:

- a) osiguravanja djelotvornog sredstva za procjenu rada policijskih službenika;
- b) poticanja službenika da iskažu maksimum svojih sposobnosti;
- c) identificiranja nedostataka u radu i problema iz bilo kojeg područja rad, a koje treba otkloniti;
- d) priznavanja istaknutog rada, davanja poticaja za bolji rad te postavljanja novih radnih ciljeva.

Ocjenu rada policijskog službenika sačinjava i potpisuje po hijerarhiji neposredno nadređeni iz članka 81. stavak 2. ovog Zakona, osim ako drugačije nije propisano u stavku 4. ovog članka.

Ocjenu rada policijskog službenika koji radi na rukovodećem radnom mjestu sačinjava i potpisuje policijski komesar. Pomenuta rukovodeća radna mjesta uređuje pravilnik iz stavka 5. ovog članka.

Detaljni postupak i kriterije ocjene rada policijskih službenika propisuju ministar pravilnikom, na prijedlog policijskog komesara.

Članak 81.

Način ocjenjivanja

Policijski službenik ocjenjuje se sljedećim ocjenama:

1. ne zadovoljava;
2. zadovoljava;
3. dobar;
4. vrlo dobar;
5. odličan.

Ocjenjivanje rada policijskog službenika vrši neposredno nadređeni koji ima najmanje čin starijeg narednika i najmanje jedan viši čin od policijskog službenika koji se ocjenjuje u skladu sa ocjenama spomenutim u stavku 1. ovog članka. Ocjene odobrava rukovoditelj organizacijske jedinice nadređenog koji pokreće postupak, a koji ima najmanje čin inspektora.

Policijski službenik dobiva kopiju ocjene svog rada i potpisuje je.

Policijski službenik koji se na slaže sa ocjenom svog rada može podnijeti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od osam dana nakon što primi kopiju ocjene rada.

Članak 82.

Rezultati rada

U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada "ne zadovoljava", bit će ponovo ocijenjen tri mjeseca nakon godišnje procjene rada. U tijeku ta tri mjeseca policijski službenik bit će pažljivo nadgledan. Po isteku tog roka, ukoliko nije došlo do zadovoljavajućeg stupnja poboljšanja u radu, može se poduzeti sljedeće:

1. interni premještaj unutar policijskog organa u skladu sa činom policijskog službenika,
2. prestanak radnog odnosa.

Proces ponovnog ocjenjivanja ne sprečava pokretanje disciplinskog postupka zbog loših rezultata rada.

Članak 83.

Evidencije ocjene rada

Ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada evidentira i pohranjuje u službenikov dosje organizacijska jedinica zadužena za kadrovske poslove.

Policijski službenik ima slobodan pristup svojim ocjenama rada.

Obrazac ocjene rada ostat će u osobnom dosjeu policijskog službenika, a kada policijski službenik napusti policijski organ zbog odlaska u mirovinu, davanja otkaza ili drugačijeg prestanka radnog odnosa, pohranit će se u arhivu.

POGLAVLJE IX.

NAKNADE (PLAĆA, DODACI I OSTALE NAKNADE)

Odjeljak 1. – Naknade

Članak 84.

Određenje naknada

Naknade policijskom službeniku su plaća, dodaci i ostale naknade propisane ovim Zakonom.

Plaća policijskog službenika veže se uz njegov čin.

Članak 85.

Osnovica plaće i koeficijenti činova

Obračun plaća za policijske službenike vrši se prema zajedničkoj osnovici plaća koja je ista za sve policijske službenike i koju određuje Vlada Županije.

Policijski službenici su kategorizirani u 10 koeficijenata činova, tako što se svakom činu pripisuje koeficijent u pojedinom platnom razredu. Najviši koeficijent čina pripisuje se činu generalnog inspektora policije. Najniži koeficijent čina pripisuje se činu policajca, a on ne može biti niži od koeficijenta namještenika SSS u županijskim organima državne službe.

Koeficijente činova uređuje podzakonski akt iz članka 95. ovog Zakona.

Članak 86. Obračun plaće

Platne stavke i način obračuna su:

1. osnovna plaća: određuje se tako što se osnovica plaće određena u skladu sa člankom 85. stavak 1. ovog Zakona pomnoži sa koeficijentom čina iz stavka 2. i 4. i članka 85. ovog Zakona,
2. radni staž: plaća se uvećava za 0,5 % za svaku punu godinu radnog iskustva, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Odjeljak 3. – Dodaci

Članak 87. Dodatak za posebne uvjete rada

Ovisno od rizika, odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima, ministar na prijedlog policijskog komesara odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uvjete rada na takvim radnim mjestima.

Dodatak za posebne uvjete rada trajno je vezan za radna mjesta iz stavka 1. ovog članka te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti.

Dodatak za posebne uvjet rada iznosi do 30 % od osnovne plaće.

Uz dodatak iz stavka 3. ovog članka, u posebnim okolnostima i na prijedlog policijskog komesara, ministar će odrediti veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta. Taj dodatak iznosi 10 % od osnovne plaće.

Članak 88. Dodatak za izvanredne radne rezultate

Na temelju izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskog službenika ministar na prijedlog policijskog komesara može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30 % od osnovne plaće.

Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom policijskom službeniku dva puta godišnje.

Odluka iz stavka 1. ovog članka bit će objavljena na oglasnoj ploči policijskog organa.

Odjeljak 4. – Ostale naknade

Članak 89. Plaćeno odsustvo

Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće u iznosu pune plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva, te za prvi period odsustva sa posla zbog bolesti ili invalidnosti u tijeku kojeg, prema propisima o zdravstvenom osiguranju, tu naknadu plaće i povećanja plaće mora isplatiti ministarstvo.

Članak 90.

Plaćanje prekovremenog rada

Osnovna plaća policijskog službenika koji radi prekovremeno uvećat će se za:

- a) 40 % ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 22,00 sata i 7,00 sati;
- b) 30 % ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 7,00 sati i 22,00 sata.

Članak 91.

Naknade za privremeni interni premještaj

Policijski službenik koji je prema članku 64. ovog Zakona premješten na drugo radno mjesto koje je 60 km ili više udaljeno od njegovog trenutnog radnog mjesta ima pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

Uz osnovnu plaću koja je određena činom policijskog službenika naknade iz stavka 1. ovog članka su:

- a) naknada troškova za odvojeni život,
- b) naknada za odgovarajući smještaj.

Policijski službenik koji je premješten po osobnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

Odredba stavka 1. ovog članka ne primjenjuje se na policijskog službenika koji je prvi put raspoređen na posao.

Članak 92.

Prava u slučaju viška policijskih službenika

U slučaju otpuštanja zbog viška policijskih službenika u skladu sa odredbama ovog Zakona, otpušteni policijski službenik ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plaće koju je primao u vrijeme kada je proglašen viškom, obračunate za period od šest mjeseci.

Policijski službenik koji ima 10 – 15 godina radnog staža ima pravo na otpremninu u iznosu od 9 mjesečnih plaća.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka iznosi 12 mjesečnih plaća za policijske službenike koji imaju najmanje 15 godina radnog staža.

Članak 93.

Smrt policijskog službenika

Policijski službenik koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na mjestu koje odrede članovi uže obitelji iz članka 38. stavak 3. ovog Zakona na trošak ministarstva.

Ministarstvo snosi sljedeće posmrtno troškove:

- a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto sahrane;
- b) putne troškove za dvije prateće osobe;
- c) trošak za grobnicu ukoliko nije već osigurana na drugi način;
- d) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje ministar.

Obitelj koju je preminuli policijski službenik izdržavao iz stavka 1. ovog članka ima pravo na jednokratnu financijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je ostvario, uvećane šest puta.

Članak 94.

Druge vrste naknada

Policijski službenici imaju pravo i na sljedeće naknade:

- a) za troškove prijevoza na posao i s posla;
- b) za topli obrok;
- c) regres za godišnji odmor;

- d) u slučaju smrti člana uže obitelji;
- e) u slučaju teže bolesti policijskog službenika ili člana uže obitelji;
- f) za troškove usavršavanja;
- g) otpremnina;
- h) za službena putovanja (troškovi prijevoza i dnevnica)
- i) jubilarne nagrade

Za slučaj prirodne smrti policijskog službenika uža obitelj iz članka 38. stavak 3. ovog Zakona koju je preminuli policijski službenik izdržavao ima pravo na jednokratnu naknadu u iznosu posljednje neto plaće koju je ostvario, uvećane četiri puta.

Odjeljak 5. – Podzakonski akt o plaćama, naknadama i platnoj listi

Članak 95

Podzakonski akt o plaćama i naknadama

Vlada Županije podzakonskim aktom utvrđuje koeficijente za činove iz članka 85. stavak 4. ovog Zakona, te kriterije, uvjete i iznose naknada iz Odjeljka 4. Poglavlje IX. ovog Zakona.

Članak 96.

Platna lista

Svaki policijski službenik ima pravo na platnu listu u kojoj su detaljno navedeni, između ostalog, iznos njegove plaće, dodataka, naknada i odbitaka.

POGLAVLJE X. RADNI UVJETI

Članak 97.

Radni i socijalni propisi

Zakon o radu Federacije, ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se uređuju prava i obveze iz radnih odnosa primjenjuju se na policijske službenike i kadete ukoliko nije drugačije određeno ovim Zakonom.

Članak 98.

Radno vrijeme

Prosječno radno vrijeme je 40 sati tjedno, što uključuje odmor u tijeku radnog dana propisan važećim zakonima.

Uobičajeno radno vrijeme je osam sati dnevno. Policijski komesar može odrediti drugačije radno vrijeme u sljedećim slučajevima:

- a) kada je potrebit kontinuitet rada;
- b) kada se određeni zadatci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom periodu.

Članak 99.

Rad u posebnim uvjetima

Policijski službenik obvezan je raditi u posebnim uvjetima u slučaju kada su takvi uvjeti neophodni za izvršenje zadataka policijskog organa.

Posebnim uvjetima smatraju se: rad po izvanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, blagdanima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.

Drugi načini rada u posebnim uvjetima mogu biti određeni ako to zahtijeva sigurnosna situacija ili ako je to jedini način da se izvrše određeni zadaci koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.

Policijski komesar, pismenim aktom, detaljnije određuje razloge iz kojih se drugi način rada u posebnim uvjetima iz stavka 3. ovog članka može odrediti, a može ovlastiti i druge policijske službenike koji rade na rukovodećim radnim mjestima da to odrede.

Za poslove iz stavka 2. i 3. ovog članka policijski službenici imaju pravo na naknadu u novcu ili slobodnim satima. Na prijedlog policijskog komesara ministar će podzakonskim aktom utvrditi način isplate i iznos ovih naknada.

Članak 100.

Ograničenja prekovremenog rada

U slučaju da je potrebno obaviti hitan posao ili zadatak do određenog roka ili u određenom vremenskom periodu, izdat će se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.

Prekovremeni rad iz stavka 1. ovog članka može trajati do četiri sata dnevno i ne više od 20 sati tjedno.

Članak 101.

Plaćeni godišnji odmor

Policijski službenici imaju pravo na najmanje 18 a najviše 30 dana plaćenog godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog iskustva.

Godišnji odmor na koji policijski službenici imaju pravo određen je kako slijedi u tabeli:

Godine radnog iskustva	Radni dani
Od 6 mjeseci do 3 godine	18
Od 3 do 5 godina	20
Od 5 do 7 godina	22
Od 7 do 10 godina	23
Od 10 do 12 godina	24
Od 12 do 15 godina	25
Od 15 do 20 godina	27
Od 20 do 25 godina	29
Preko 25 godina	30

U smislu ovog Zakona, u dane godišnjeg odmora ne računaju se subota, nedjelja, blagdani i drugi neradni dani.

Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela. Prvi dio se koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u tijeku kalendarske godine. Drugi dio se koristi najkasnije do 30. lipnja naredne godine.

Trajanje i raspored godišnjih odmora za narednu godinu utvrđuju se prije kraja tekuće godine.

Izuzetno od stavka 4. ovog članka, policijski komesar može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog izuzetno važnih operativnih razloga.

U slučaju da promjena u rasporedu iz stavka 6. ovog članka ima za rezultat prekid korištenja godišnjeg odmora policijskog službenika, navedeni policijski službenik dobit će naknadu za putne troškove koji su nastali prekidanjem korištenja godišnjeg odmora. Na prijedlog policijskog komesara ministar određuje vrstu i visinu troškova koji nisu troškovi za putovanje.

Policijski službenik ne gubi dane godišnjeg odmora zbog prekida iz stavka 6. ovog članka i takav godišnji odmor može se kasnije koristiti.

Članak 102.

Plaćeno odsustvo

Policijski službenik ima pravo na plaćeno odsustvo do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- smrt člana uže obitelji: do tri radna dana;
- smrt srodnika: jedan radni dan;
- njegovanje člana uže obitelji: do tri radna dana;
- rođenje djeteta: do tri radna dana;
- sklapanje braka: do pet radnih dana;
- selidba i drugi razlozi: do dva radna dana.

Prema odluci policijskog komesara, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva slobodna radna dana.

Plaćeno odsustvo iz stavka 1. i 2. ovog članka odobrava policijski komesar.

Članak 103.

Neplaćeno odsustvo

Na zahtjev policijskog službenika policijski komesar može odobriti neplaćeno odsustvo u periodu od najduže 30 dana u jednoj kalendarskoj godini.

Članak 104.

Beneficirani mirovinski staž

Policijskim službenicima svakih efektivno provedenih 12 mjeseci na poslovima i zadaćama računa se kao 16 mjeseci staža osiguranja.

POGLAVLJE XI.

DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Članak 105.

Disciplinska odgovornost policijskog službenika

Policijski službenik je disciplinski odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim Zakonom.

Kaznena odgovornost za kazneno djelo ne isključuje disciplinsku odgovornost policijskog službenika ukoliko je činjenje kaznenog djela također i povreda službene dužnosti.

Oslobođenje od kaznene odgovornosti ne podrazumijeva istovremeno i oslobođenje od disciplinske odgovornosti.

Disciplinski postupak, kao poseban postupak, detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog policijskog komesara.

Disciplinski postupak mora biti pravedan i transparentan. Tijekom disciplinskog postupka policijski službenik uživa sljedeća prava koja se razrađuju podzakonskim aktom iz stavka 4. ovog članka:

1. pravo da bude pravovremeno obaviješten o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima, kao i pravo da pismeno odgovori na optužbu ili da se njegova usmena izjava zapiše;
2. pravo na pravedno i javno saslušanje u razumnom roku od organa utvrđenih ovim Zakonom. Javnost može biti isključena sa saslušanja ako to zahtijevaju interesi morala, javnog reda i državne sigurnosti demokratskog društva, ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života, ili javnost može biti isključena do neophodne

mjere u posebnim okolnostima kad bi javno saslušanje ometalo interese pravičnosti prema mišljenju organa utvrđenih ovim Zakonom;

3. pravo na ne davanje iskaza protiv sebe, pravo da se od optužbe brani sam ili uz stručnu pomoć odvjetnika kojeg sam izabere te pravo prisustvovanja svakom saslušanju u postupku;
4. pravo na javno izricanje odluke;
5. pravo na podnošenje žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti.

Članak 106.

Lakše povrede službene dužnosti

Lakše povrede službene dužnosti su:

1. nenošenje ili nepropisno nošenje odore, naoružanja ili opreme;
2. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije kraja radnog vremena;
3. nepažljivo i neuredno čuvanje dokumenata i podataka;
4. neopravdano odsustvo sa dužnosti u trajanju od jednog dana u jednom mjesecu;
5. izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
6. nekorektno i nepristojno ponašanje prema kolegama, zaposlenicima ili građanima;
7. neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno i nepažljivo izvršavanje službenih zadataka bez težih posljedica;
8. nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguravanje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari, ukoliko nije nastupila teža posljedica.

Članak 107.

Teže povrede službene dužnosti

Teže povrede službene dužnosti su:

1. neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka;
2. izbjegavanje obveza vezanih za profesionalnu obuku i usavršavanje;
3. četiri ili više lakših povreda službene dužnosti u periodu od dvije godine;
4. neopravdano odsustvo sa dužnosti u trajanju dužem od jednog, ali kraćem od tri dana u jednom mjesecu;
5. neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
6. vršenje aktivnosti koje nisu u skladu sa interesima policijskog organa ili bez prethodnog odobrenja policijskog komesara;
7. ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava drugima izvršavanje službenih zadataka;
8. ne pružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
9. ponašanje koje narušava ugled policijskog organa;
10. nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguravanje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari;
11. sprečavanje građana ili pravnih lica u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, molbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
12. ne pružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć neophodna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
13. prikriivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili uporabi sile od drugog policijskog službenika koji je načinom izvršenja službene radnje ili uporabom sredstava prisile učinio težu povredu službene dužnosti;
14. činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih podataka;
15. samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili osobe koje može imati štetne posljedice za policijski organ;

16. dolazak na posao u pijanom stanju ili pod utjecajem alkohola ili korištenje narkotika ili opijata za vrijeme radnog vremena ili konzumiranje alkohola u tijeku radnog vremena;
17. sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje provođenja internih ili disciplinskih postupaka;
18. narušavanje javnog reda i mira, posebice nepristojnim i grubim ponašanjem, tučom na javnom mjestu ili bilo kojom drugom radnjom kojom se narušava javni red i mir i tom radnjom narušava ugled policijskog organa, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;
19. davanje netočnih podataka koji utječu na donošenje odluka nadležnih organa ili izazivanju druge štetne posljedice;
20. neopravdano odsustvo sa dužnosti u trajanju od tri uzastopna dana ili od ukupno pet dana u tijeku jedne kalendarske godine;
21. zlouporaba bolovanja;
22. uporaba sile, u suprotnosti sa ovim Zakonom;
23. zlouporaba službenog položaja;
24. odbijanje izvršavanja zakonitih naredbi izdanih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti;
25. učestvovanje u političkim aktivnostima koje nisu u skladu sa službom policijskog službenika, bilo za vrijeme ili van dužnosti;
26. vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na osnovu: rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog porijekla ili po bilo kojem drugom osnovu.

Teže povrede službene dužnosti iz stavka 1. ovog članka stupnjaju se bodovima na sljedeći način:

- povrede iz točki od 1. do 3. - 5 bodova;
- povrede iz točki od 4. do 6. - 10 bodova;
- povrede iz točki od 7. do 11. - 15 bodova;
- povrede iz točke 12. - 20 bodova;
- povrede iz točki od 13. do 19. - 25 bodova;
- povrede iz točki od 20. do 26. - 30 bodova.

Članak 108.

Pokretanje internog postupka

Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na temelju:

1. pritužbe građanina;
2. zahtjeva jednog ili više zaposlenih u policijskom organu;
3. zahtjeva neposredno nadređenog policijskog službenika; ili
4. zahtjeva predsjedavajućeg Ureda za pritužbe javnosti pri ministarstvu.

Interni postupak vodi organizacijska jedinica nadležna za unutarnju kontrolu.

Svatko tko primi informaciju ili pritužbu na policijskog službenika proslijedit će tu informaciju ili pritužbu organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata.

Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od 30 dana od dana prijave organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu.

Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se završiti u roku od tri mjeseca od dana prijave organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu, a može se produžiti za još dva mjeseca u ovisnosti od složenosti slučaja.

Članak 109.

Izricanje disciplinske sankcije

Disciplinske sankcije za lakše povrede službene dužnosti izriče policijski komesar ili neposredni rukovoditelj kojeg on ovlasti nakon provedenog internog postupka iz članka 108. ovog Zakona.

Disciplinske sankcije za teže povrede službene dužnosti izriče disciplinska komisija nakon provedenog disciplinskog postupka iz članka 111. ovog Zakona.

Odluka o disciplinskoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

Članak 110.

Organi disciplinskog postupka

Organi disciplinskog postupka su disciplinska komisija i disciplinski tužitelj.

Disciplinsku komisiju uspostavlja policijski komesar, a članovi su predsjedavajući, dva člana i isti broj zamjenika članova. Dva člana i jedan zamjenik moraju imati čin višeg inspektora ili viši čin, a drugi član i drugi zamjenik moraju biti državni službenici. Najmanje jedan član disciplinske komisije mora biti diplomirani pravnik.

Predsjedavajući disciplinske komisije je policijski službenik najvišeg čina.

Disciplinskog tužitelja i njegovog zamjenika imenuje policijski komesar.

Način rada, glasovanja, donošenja odluka i pitanja naknada članovima organa disciplinskog postupka regulira se podzakonskim aktom iz članka 105. stavak 4. ovog Zakona.

Članak 111.

Pokretanje disciplinskog postupka

Za teže povrede službene dužnosti organizacijska jedinica nadležna za unutarnju kontrolu u roku od sedam dana nakon provedenog internog postupak iz članka 108. ovog Zakona dostavlja disciplinskom tužitelju inicijativu za pokretanje disciplinskog postupka, nakon čega disciplinski tužitelj podnosi zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka.

Disciplinska komisija odlukom pokreće disciplinski postupak u roku od sedam dana od dana prijema zahtjeva disciplinskog tužitelja.

Zahtjev i odluka o pokretanju disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku.

Disciplinska komisija donosi odluku o disciplinskoj odgovornosti u roku od 90 dana nakon prijema zahtjeva iz stavka 1. ovog članka.

Članak 112.

Disciplinske sankcije

Za lakše povrede službene dužnosti propisane u članku 106. ovog Zakona mogu se izreći sljedeće disciplinske sankcije:

- a) pismena opomena,
- b) novčana kazna u iznosu od 15 % jedne osnovne mjesečne plaće policijskog službenika.

Za teže povrede službene dužnosti propisane u članku 107. ovog Zakona mogu se izreći sljedeće disciplinske sankcije:

- a) novčana kazna;
- b) obustavljanje unapređenja u viši čin;
- c) prekid radnog odnosa.

Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti te prestanak radnog odnosa izriču se prema sljedećoj tabeli:

Bodovi	Minimalna sankcija utemeljena na postotku osnovne jednomjesečne plaće	Maksimalna sankcija utemeljena na postotku osnovne jednomjesečne plaće
Od 5 do 9	Kazna od 15 % za 2 mjeseca	Kazna od 15 % za 3 mjeseca
Od 10 do 14	Kazna od 15 % za 3 mjeseca	Kazna od 20 % za 4 mjeseca
Od 15 do 19	Kazna od 20 % za 4 mjeseca	Kazna od 30 % za 5 mjeseci
Od 20 do 24	Kazna od 20 % za 5 mjeseci	Kazna od 30 % za 6 mjeseci
Od 25 ili više	Kazna od 20 5 za 6 mjeseci	Prestanak radnog odnosa

Za 20 i više bodova izriče se disciplinska sankcija obustavljanja unapređenja u viši čin za vremenski period od 12 mjeseci do tri godine.

Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda proisteklih iz istog događaja, disciplinska odgovornost utvrđuje se za svaku povredu zasebno, a izriče se jedinstvena disciplinska sankcija za sve povrede. Odluku o jedinstvenoj disciplinskoj sankciji disciplinska komisija donosi prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale se povrede uzimaju u obzir kao otežavajuće okolnosti prilikom odlučivanja o vrsti i visini disciplinske sankcije iz stavka 3. ovog članka.

Prilikom odlučivanja o disciplinskoj sankciji bodovi pripisani za svaku povredu u proteklih pet godina se zbrajaju, množe sa faktorom 0,2 i pribrajaju bodovima pripisanim za povredu službene dužnosti po kojoj se postupa.

Svakoju lakšoj povredi službene dužnosti pripisuje se jedan bod koji se dodjeljuje za period od dvije godine od dana izricanja disciplinske sankcije i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tom roku.

Obvezna disciplinska sankcija prekida radnog odnosa izriče se za teže povrede službene dužnosti iz članka 107. stavak 1. točka od 13. do 26. ovog Zakona, ako je povreda učinjena sa umišljajem ili slijed krajnje nepažnje, a nisu utvrđene olakšavajuće okolnosti u prilog policijskom službeniku.

Obvezna disciplinska sankcija prekida radnog odnosa izriče se kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.

Obvezna disciplinska sankcija prekida radnog odnosa izriče se ako je policijski službenik pravomoćno osuđen na kazneno djelo na kaznu zatvora od šest mjeseci ili težu kaznu.

Sve disciplinske sankcije izrečene za povrede službene dužnosti upisuju se u personalni dosje policijskog službenika.

Članak 113.

Pravo žalbe na odluku o disciplinskoj odgovornosti

Protiv odluke o disciplinskoj odgovornosti može se podnijeti žalba policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Policijski odbor o žalbi odlučuje u roku od 30 dana od dana prijema žalbe.

Članak 114.

Suspenzija

Policijski službenik može biti privremeno suspendiran sa zadatka i dužnosti koje vrši ili suspendiran iz policijskog organa ako je protiv njega pokrenut kazneni ili disciplinski postupak.

Izuzetno od stavka 1. ovog članka, policijski službenik, na prijedlog rukovoditelja organizacijske jedinice čiji je pripadnik ili rukovoditelja organizacijske jedinice nadležne za unutarnju kontrolu, može odmah biti privremeno suspendiran sa zadatka i dužnosti koje vrši ili suspendiran iz policijskog organa ako postoje osnovi sumnje da je učinio kazneno djelo ili težu povredu službene dužnosti i ako se, uzimajući u obzir prirodu kaznenog djela ili prirodu teže povrede službene dužnosti kao i okolnosti pod kojima je učinjeno kazneno djelo, odnosno teža povreda službene dužnosti, može osnovano vjerovati da bi štetilo interesima službe ili internom postupku.

Policijski komesar je odgovoran za donošenje odluke o privremenoj suspenziji u skladu sa stavkom 1. i 2. ovog članka.

Suspenzija policijskog službenika određena u skladu sa stavkom 1. i 2. ovog članka može trajati do okončanja disciplinskog ili kaznenog postupka.

Tijekom suspenzije službeno oružje, značka i službena iskaznica policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.

Policijski službenik koji je primio odluku o suspenziji iz stavka 1. i 2. ovog članka može podnijeti žalbu na odluku o suspenziji policijskom odboru iz članka 124. ovog Zakona u roku od 15 dana od prijema odluke. Žalba ne odlaže izvršenje odluke o suspenziji.

Članak 115.

Isplata plaće tijekom suspenzije

Tijekom suspenzije iz policijskog organa policijski službenik ima pravno na 70 % od svoje plaće. U posebnim slučajevima, kada ima obitelj koju izdržava, policijski službenik ima pravo na 85 % od svoje plaće.

Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plaće i druga prava po osnovu rada kad se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti nit za činjenje kaznenog djela.

Članak 116.

Trajanje postupka

Za lakše povrede službene dužnosti interni postupak i donošenje odluke policijskog komesara i druge ovlaštene osobe o sankciji mora biti okončano u roku od 60 dana od dana kada je povreda prijavljena organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu.

Za teže povrede službene dužnosti interni postupak i disciplinski postupak mora biti okončan u roku od devet mjeseci od dana kada je povreda prijavljena organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu.

Izuzetno od stavka 2. ovog članka, kada se protiv policijskog službenika vodi kaznena istraga pokreće se disciplinski postupak i prekida se do okončanja kaznenog postupka ili do okončanja kaznene istrage.

Članak 117.

Zastarijlost postupka i brisanje disciplinskih sankcija

Vođenje postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za izvršenu povredu službene dužnosti počinitelja, a najduže u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede.

Vođenje postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od šest mjeseci od dana saznanja za izvršenu povredu i počinitelja, a najduže u roku od godine dana od dana izvršenja povrede.

Izvršenje disciplinske sankcije za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca a za težu povredu službene dužnosti u roku od šest mjeseci, računajući od pravomoćnosti rješenja kojim je disciplinska sankcija izrečena.

U pogledu prekida zastare pokretanja postupka, odnosno izvršenja odgovarajuće sankcije se primjenjuju odredbe o prekidu zastare pokretanja, odnosno izvršenja utvrđene Kaznenim zakonom Federacije.

Ako policijski službenik u roku od dvije godine od dana pravosnažnosti rješenja kojim mu je izrečena disciplinska sankcija za lakšu povredu službene dužnosti ne učini novu povredu, izrečena sankcija se briše iz evidencije.

Ako policijski službenik u roku od pet godina od dana pravosnažnosti rješenja kojim mu je izrečena disciplinska sankcija za težu povredu službene dužnosti ne učini novu povredu, izrečena sankcija se briše iz evidencije.

Članak 118.

Disciplinski spisi

Policijski organ vodi evidenciju o disciplinskim sankcijama izrečenim policijskim službenicima.

Kopija odluke o disciplinskoj odgovornosti i odluka o brisanju disciplinske sankcije ulaže se u osobni dosje policijskog službenika.

POGLAVLJE XII. ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 119.

Odgovornost policijskog službenika

Policijski službenik obavezan je da ministarstvu nadoknadi materijalnu štetu na imovini ministarstva koju je prouzrokovao namjerno ili iz grube nepažnje tijekom vršenja dužnosti.

Policijski službenik obavezan je da ministarstvu nadoknadi štetu koju ministarstvo mora nadoknaditi oštećenim građanima i pravnim licima, a koju je namjerno ili iz grube nepažnje prouzrokovao policijski službenik tijekom vršenja dužnosti.

Svaki službenik policijskog organa obavezan je, odmah po saznanju, podnijeti izvješće o pričinjenoj šteti.

Članak 120.

Utvrđivanje i nadoknada štete

Komisija koju uspostavlja ministar utvrđuju štetu, iznos i okolnosti pod kojima je šteta prouzrokovana.

Na temelju izvješća komisije ministar donosi odluku o nadoknadi štete, iznosu, roku i načinu nadoknade. U skladu sa iznosom nadoknade i na temelju zahtjeva policijskog službenika, ministar može dozvoliti isplatu u ratama.

Ministar i policijski službenik mogu napraviti pismeni sporazum o iznosu, roku i načinu nadoknade štete.

Ako je šteta pričinjena na imovini, na zahtjev policijskog službenika ministar može odobriti da šteta bude nadoknađena uspostavom predašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenom roku.

Članak 121.

Odgovornost Županije za štetu

U skladu sa zakonom, Županija je odgovoran za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim licima kao rezultat postupanja policijskih službenika u izvršenju ili vezano za izvršenje zadataka policijskog organa.

Županija ima pravo zahtijevati od policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stavka 1. ovog članka da nadoknadi iznos isplaćen trećim osobama, ako

je prouzrokovana šteta posljedica njegove grube nepažnje ili namjere ili neovlaštenih radnji ili postupaka.

POGLAVLJE XIII. PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Članak 122.

Osnove prestanka radnog odnosa

Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim slučajevima:

- a) kada policijski službenik svojevolumno da otkaz. Svojevolumnim davanjem otkaza smatra se i neopravdan nedolazak na posao pet dana uzastopno i duže;
- b) kada policijski službenik dobije ocjenu rada "ne zadovoljava" na kraju probnog rada u skladu sa člankom 63. ovog Zakona;
- c) kada navršši 65 godina života i zakonom propisani mirovinski staž ili 40 godina mirovinskog staža;
- d) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad prema članu 82;
- e) gubitkom državljanstva Bosne i Hercegovine;
- f) ukoliko je policijski službenik proglašen viškom u skladu sa člankom 68;
- g) ukoliko je policijskom službeniku izrečena pravomoćna kazna zatvora u trajanju od 6 mjeseci ili strožija kazna zbog počinjenog kaznenog djela;
- h) kada je policijskom službeniku izrečena pravomoćna disciplinska sankcija prestanka radnog odnosa zbog povrede službene dužnosti;

Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.

Članak 123.

Obveza razduženja službenih sredstava

Policijski službenik kojem je prestao radni odnos obvezan je u rok od sedam dana od dana primitka konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa, razdužiti sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u toku trajanja radnog odnosa.

Na dan prestanka radnog odnosa službeno oružje i iskaznica policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu uniformu.

POGLAVLJE XIV POLICIJSKI ODBOR

Članak 124.

Uspostava i uloga policijskog odbora

Policijski odbor uspostavlja Vlada Županije.

Policijski odbor nadležan je za preispitivanje žalbi koje ovaj Zakon predviđa kao i bilo koje druge odluke ili radnje poduzete od strane policijskog organa a koje se odnose na status policijskih službenika u skladu sa ovim Zakonom i podzakonskim aktima, a na zahtjev:

- a) policijskog službenika koji smatra da je pogođen osporavanom odlukom, poduzimanjem ili nepoduzimanjem radnje;
- b) policijskog organa u kojem je oštećeni policijski službenik zaposlen
- c) Ministarstva u čijem je sastavu policijski organ.

Policijski odbor će:

- a) saslušati policijskog službenika ili organ koji je podnio zahtjev ako je to potrebno;
- b) pozvati svjedoke i vještake kada je to neophodno;
- c) tražiti i prikupiti od nadležnih tijela sve relevantne podatke;
- d) usvojiti poslovnike koji se objavljuju u "Službenim novinama Županije".

Odluke policijskog odbora zasnivaju se na Zakonu i na potpuno i pravilno utvrđenim činjenicama. Odluke policijskog odbora su konačne, s tim da mogu biti predmet sudskog preispitivanja u skladu sa važećim zakonima i dostavljaju se podnosiocu žalbe u roku od osam dana od dana donošenja.

Policijski odbor donosi odluku u roku od 20 dana od dana prijema zahtjeva za preispitivanje iz stava 2. ovog članka, osim ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.

Žalba podnesena policijskom odboru odgađa izvršenje odluke ukoliko nije drugačije propisano ovim Zakonom.

Pri odlučivanju o žalbi podnesenoj na odluku disciplinske komisije, policijski odbor postupa prema članu 105. stavak 4. ovog Zakona.

Članak 125.

Sastav policijskog odbora

Policijski odbor čine dva policijska službenika sa činom samostalnog inspektora ili višim činom koji predstavljaju policijski organ i jedan državni službenik iz ministarstva.

Najmanje jedan član policijskog odbora mora biti diplomirani pravnik, a zasjedanjem policijskog odbora predsjedava policijski službenik sa najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo duže vremena u tom činu ukoliko oba policijska službenika imaju isti čin.

Ministarstvo predlaže Vladi Županije dva državna službenika za kandidate za policijski odbor. Policijski organ predlaže Vladi Županije četiri policijska službenika za kandidate za policijski odbor. Vlada Županije od predloženih kandidata imenuje članove policijskog odbora na mandat od dvije godine, sa mogućnošću drugog uzastopnog mandata.

Član policijskog odbora mora biti nezavisan u svom radu i nepristrasan.

Član policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije kraja svog mandata samo po odluci Vlade Županije zbog izuzetnih okolnosti i uz prethodnu suglasnost ostalih članova policijskog odbora.

DIO ČETVRTI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODEDBE

Članak 126.

Prijelazna odredba o imenovanju

Policijski službenik koji je na položaju policijskog komesara u vrijeme stupanja na snagu ovog Zakona, ostaje do isteka mandata na tom položaju na koji je stupio u skladu sa zakonima i propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu ovog Zakona.

Izuzetno od drugih odredaba ovog Zakona, policijski službenik iz stava 1. ovog članka po isteku mandata gubi čin generalnog inspektora i vraća se u čin glavnog inspektora.

Stav 1. ovog člana neće se tumačiti na način da se sprečava smjena policijskog službenika sa položaja policijskog komesara ili da se sprečava prekid radnog odnosa tog policijskog službenika u skladu sa odredbama ovog Zakona.

Prvo imenovanje policijskog komesara prema ovom Zakonu, stupa na snagu na dan nakon isteka mandata iz stavka 1. ovog članka.

Izuzetno od članka 59. ovog Zakona, kandidat za imenovanje na položaj policijskog komesara do kojeg će doći nakon stupanja na snagu ovog Zakona, a prije 01.01.2007. godine, ne mora ispunjavati uvjet od tri godine staža u činu glavnog inspektora.

Članak 127.

Prijelazne odredbe o plaćama

Policijskom službeniku kojem po stupanju na snagu nove platne strukture propisane ovim Zakonom bude obračunata niža osnovna plaća od one na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog Zakona, dodijelit će se osobna prijelazna naknada.

Naknada iz stavka 1. ovog članka bit će jednaka razlici između novoodređene osnovne plaće policijskog službenika obračunate u skladu sa ovim Zakonom i osnovne plaće na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovog Zakona.

Policijski službenik ima pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka sve dok razlika u plaći iz stavka 2. ovog članka ne bude pokrivena budućim povećanjima njegove osnovne plaće. U ovom periodu vrši se usklađivanje navedene naknade prilikom svakog povećanja njegove osnovne plaće.

U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona, Vlada Županije će donijeti podzakonski akt o plaćama i naknadama za policijske službenike iz članka 95. ovog Zakona na prijedlog ministra, zasnovanog na prijedlogu policijskog komesara a koji je u skladu sa odredbama ovog Zakona. Spomenuti podzakonski akt će detaljnije urediti osobnu prijelaznu naknadu iz stavka 1. ovog članka.

Članak 128.

Dodjela činova

Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovog Zakona zaposlenici policijskog organa, dodjeljuje se čin u skladu sa odredbama ovog članka.

U smislu ovog članka, policijski službenik iz stava 1. je osoba koja na dan stupanja na snagu ovog Zakona ima policijski čin dodijeljen u skladu sa prethodno važećim zakonodavstvom i ima ovlaštenje da primjenjuje policijske ovlasti, te da postupa u svojstvu ovlaštenog službenog lica prema zakonima o kaznenom postupku u BiH, isključujući osobe koje su ovlaštene da vrše samo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi sa policijskim radnjama.

Uvjeti za dobivanje čina su sljedeći:

- a) godine radnog iskustva u policiji koje propisuje članak 76. ovog Zakona za osobu koja ispunjava uvjete za dati čin;
- b) prethodna radna mjesta;
- c) godine staža na trenutnom radnom mjestu;
- d) stupanj školske spreme propisan ovim Zakonom za dati čin;
- e) disciplinska evidencija

U smislu ovog članka, radno iskustvo u policiji se odnosi na efektivno radno iskustvo koje je stekla osoba sa dozvolom da primjenjuje policijska ovlaštenja i postupa kao ovlašteno službeno lice iz zakona o kaznenom postupku koji su trenutno na snazi u Bosni i Hercegovini, ili prema zakonodavstvu koje je bilo u upotrebi prije stupanja na snagu spomenutih zakona, ali se ne odnosi na radno iskustvo koje je stekla osoba bez ovlasti da vrši policijska ovlaštenja a koja je samo obavljala određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi sa policijskim radnjama.

Radno iskustvo policijskog službenika sa VI i VII stupnjem školske spreme se računa od dana stjecanja spomenutog stupnja školske spreme.

U smislu stavka 3. tačke d) ovog članka policijski službenici sa završenim III stupnjem školske spreme, izjednačeni su u pravima sa policijskim službenicima sa završenim IV stupnjem školske spreme.

Policijski službenik zadržava čin koji ima u trenutku stupanja na snagu ovog Zakona a koji je stekao prema prethodno važećem zakonodavstvu sve dok mu se ne dodijeli čin u skladu sa ovim člankom.

Članak 129.

Komisija za dodjelu činova

Komisija za dodjelu činova će, u skladu sa uvjetima propisanim u ovom članku, dati preporuke policijskom komesaru za donošenje odluke o dodjeli čina za sve policijske službenike.

U sastavu komisije će biti pet (5) policijskih službenika zaposlenih u policijskom organu, a imenuje ih policijski komesar Predsjedavajući i još najmanje dva (2) člana komisije moraju imati najmanje deset (10) godina radnog iskustva u policiji. Najmanje jedan član komisije će biti diplomirani pravnik.

U vršenju svojih zadataka komisija prvo ispituje da li policijski službenik ispunjava uvjete propisane člankom 128. ovog Zakona za čin koji je predviđen na radnom mjestu na kojem radi u momentu dodjele čina.

Ukoliko policijski službenik ne ispunjava uvjete propisane člankom 128. ovog Zakona za čin propisan za radno mjesto na kojem radi u vrijeme dodjele čina, dodijelit će mu se odgovarajući čin, a nadležni organ ga premješta na upražnjeno radno mjesto.

Ukoliko policijski službenik ima radno iskustvo u trajanju dužem od traženog za čin koji mu je dodijeljen u skladu sa člankom 128. razlika će se računati kao vrijeme već provedeno u činu koji mu se dodjeljuje, a u svrhu unapređenja u sljedeći viši čin.

Postupak dodjele činova će detaljno biti reguliran podzakonskim aktima iz članka 69. stavak 5. ovog Zakona.

Članak 130.

Prelazne odredbe o radnom odnosu

Policijski organ može do 31. srpnja 2007. godine upošljavati policijske službenike koji su trenutno uposleni u nekom policijskom organu u Bosni i Hercegovini na osnovu javnog konkursa za sve činove, uključujući i čin policajca i mlađeg inspektora. Tokom spomenutog perioda, odredbe V poglavlja se neće primjenjivati na spomenute uposlenike osim ako je ovaj članak propisuje drugačije.

U smislu ovog članka, policijski službenik iz stavka 1. je osoba koja je dan prije stupanja na snagu ovog Zakona imala policijski čin prema prethodno važećem zakonodavstvu i ovlaštenje da primjenjuje policijske ovlasti, te da postupa u svojstvu ovlaštenog službenog lica u skladu sa zakonima o kaznenom postupku BiH, isključujući osobe koje su bile ovlaštene da vrše određene dužnost i zadatke koji mogu biti u vezi sa policijskim radnjama.

Odredbe članka 55. i članka 58. ovog Zakona se ne odnose na osobe uposlene u skladu sa stavom 1. ovog članka.

Tokom prelaznog perioda iz stavka 1. ovog članka policijski organ će upošljavati i kadete iz V i VI poglavlja ovog Zakona za dva nivoa pristupa iz članka 42. ovog Zakona.

Na prijedlog policijskog komesara ministar donosi Pravilnik o zapošljavanju i selekciji policijskih službenika tokom prelaznog perioda iz stavka 1. ovog članka. Ovaj Pravilnik će u najvećoj mogućoj mjeri biti usklađen sa općim ciljem i svrhom ovog Zakona i određivati, između ostalog, odnos broja policijskih službenika i broja kadeta uposlenih u skladu sa stavkom 1. i stavkom 4. ovog članka.

Članak 131.

Imenovanje policijskog odbora

U roku od jednog mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona, Vlada Županije će uspostaviti policijski odbor i imenovati članove policijskog odbora iz članka 124. ovog Zakona.

Članak 132.

Propisi Vlade Županije

U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona, Vlada Županije usvojit će propise o:

- obliku policijske iskaznice i značke (članak 5. stavak 4.);
- tekstu zakletve (članak 58. stavak 3.);
- modalitetima privremenog premještanja u drugu instituciju (članak 65. stavak 4.);
- postupku u slučaju viška policijskih službenika (članak 68. stavak 6.);
- činovima policijskih službenika (članak 69. stavak 5., članak 129. stavak 6.);
- plaćama i naknadama (članak 95. i 127.).

Članak 133.

Propisi ministra

U roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ovog Zakona ministar će donijeti propise o:

- načinu držanja i nošenja oružja i municije (članak 6.);
- naknadi za štetu (članak 24. stavak 3.);
- upotrebi sile (članak 27. stavak 4);
- načinu obrade tajnih podataka koje koristi policijski organ (članak 37. stavak 2.);
- postupku i rasporedu testiranja (članak 50.);
- sadržaj i oblik ugovora o zaposlenju (članak 54. stavak 2.);
- procedurama za osnovnu obuku i obavezama kadeta tokom osnovne obuke (članak 55. stavak 2.);
- usavršavanje policijskih službenika (članak 57. stavak 2.);
- proceduri o internom premještanju policijski službenika (članak 64. stavak 7.);
- proceduri za unapređenje policijskih službenika (članak 74. stavak 1.);
- internom objavljivanju slobodnih radnih mjesta (članak 75. stavak 6.);
- ocjeni rada (članak 80. stavak 5.);
- radnim mjestima za koje se dodjeljuje trajni dodatak na plaću za posebne uvjete rada i visini dodatka izraženog procentualno (članak 87. stavak 1.);
- način i visina naknade za rad u posebnim uvjetima (članak 99. stavak 5.);
- disciplinskom postupku (članak 105. stavak 4.);
- zapošljavanju policijskih službenika tokom prelaznog perioda (članak 130. stavak 5.).

Članak 134.

Propisi policijskog komesara

U roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ovog Zakona policijski komesar će donijeti propise o:

- specijalnim policijskim zadacima koji će se izvršavati u civilnoj odjeći, specijalnoj policijskoj odjeći i sa specijalnom opremom (članak 5. stavak 3.);
- načinu obrade osobnih podataka (članak 33. stavak 2.);

Članak 135.

Prelazne odredbe o zapošljavanju

U skladu sa međunarodnim obavezama Bosne i Hercegovine, nijedna osoba ni pod kojim okolnostima ne može biti u radnom odnosu po osnovu ovog Zakona, ako joj je IPTF odbio certifikaciju ili joj je IPTF ukinuo ovlaštenje za vršenje policijskih ovlasti.

U skladu sa međunarodnim obavezama Bosne i Hercegovine i pored osnova koji su propisani ovim Zakonom u pogledu prekida radnog odnosa policijskog službenika, radni odnos policijskog službenika se prekida i ne produžuje se ni u kom obliku, niti na bilo koji način i ni pod kojim okolnostima, ako je tom policijskom službeniku IPTF odbio certifikaciju, odnosno ako mu je IPTF ukinuo ovlaštenje za vršenje policijskih ovlasti.

Stavci 1. i 2. ovog članka ne primjenjuju se na osobe kojima je IPTF odbio certifikaciju a koje će u skladu s odredbama ovog zakona biti uposlene u policijskom organu nakon stupanja na snagu ovog Zakona.

Osobe iz stavka 3. ovog članka izuzimaju se od primjene točke b. Članka 46. ovog Zakona.

Da bi se smatrala "osobom kojoj je IPTF odbio certifikaciju" u smislu odredbe stavka 3. ovog članka, osoba je u vrijeme podnošenja prijave za prijem u radni odnos dužna iznijeti činjenicu o tome da joj je IPTF odbio certifikaciju.

Iznošenje činjenice iz stavka 5. ovog članka smatra se "traženom dokumentacijom" u smislu odredbe iz stavka 1. članka 51. ovog Zakona. Navedena činjenica iznosi se:

- a) u pismenoj formi; i
- b) uz nju se podnosi primjerak relevantnog dokumenta IPTF-a kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.

Članak 136.

Policijski službenici koji su imenovani na javnu funkciju prije stupanja na snagu ovog Zakona

Izuzetno od člana 38. ovog Zakona, osoba koja je na dan stupanja na snagu ovog Zakona vršila javnu funkciju na koju je izabrana može u roku od 30 dana od isteka ili prekida mandata na toj funkciji ponovno stupiti u policijski organ kao policijski službenik, ako ispunjava sljedeće uvjete:

- a) da je bila zaposlena kao policijski službenik u policijskom organ neposredno prije nego što je bila izabrana na funkciju;
- b) da ju je registrirao IPTF ka policijskog službenika
- c) da se na nju ne odnosi članak 135. ovog Zakona

Osobe iz stavka 1. ovog članka po povratku u policijski organ kao policijski službenici dobivaju čin u skladu sa odredbama članka 128. ovog Zakona.

Članak 137.

Prestanak važenja ranijeg zakonodavstva

Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaju da važe odredbe zakona i drugih propisa kojima se uređuju pitanja propisana ovim Zakonom.

Izuzetno od stavka jedan ovog članka i do donošenja odgovarajućih propisa navedenih u ovom Zakonu a najduže u trajanju od tri (3) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona, policijski organ može i dalje primjenjivati propise iz stava 1. ovog članka u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti sa ovim Zakonom.

Članak 138.

Raniji disciplinski postupci

Nakon stupanja na snagu ovog Zakona svi disciplinski predmeti koji su bili u postupku rješavanja pred disciplinskim organom nadležnim za njihovo rješavanje, prema ranije važećim zakonima i propisima, rješavat će se u skladu sa zakonima i propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka navedenom disciplinskom organ.

Svi predmeti koji su u postupku rješavanja pred organizacionom jedinicom nadležnom za unutarnju kontrolu na dan stupanja na snagu ovog Zakona rješavat će se u skladu sa ovim Zakonom.

Svaka osoba se smatra nevinom za disciplinski prekršaj zbog počinjenog djela ili propusta, ako to djelo ili propust nije predstavljalo disciplinski prekršaj u vrijeme kada je bilo učinjeno i toj osobi se neće izreći sankcija teža od one koja je bila propisana u vrijeme kada je taj disciplinski prekršaj učinjen.

Članak 139.

Stupanje na snagu

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama Županije Posavske"

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA POSAVSKA
Skupština
Broj: 01-02-154/07
Domaljevac, 21.11.2007. godine

Predsjednik Skupštine
Zvonko Mišković, dipl. ing. v.r.

Z A K O N
o izmjeni Zakona o policijskim službenicima Županije Posavske

Članak 1.

U Zakonu o policijskim službenicima Županije Posavske ("Narodne novine Županije Posavske" broj 8/07) u članku 46. točka i) se briše.

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama Županije Posavske".

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA POSAVSKA
Skupština
Broj: 01-02-18/08
Domaljevac, 06.03.2008. godine

Predsjednik
Zvonko Mišković v.r.

Z A K O N
o izmjenama Zakona o policijskim službenicima Županije Posavske

Članak 1.

U Zakonu o policijskim službenicima Županije Posavske («Narodne novine Županije Posavske» broj: 8/07 i 2/08) članak 90. mijenja se i glasi:

Plaćanje noćnog rada, rada u dane blagdana i prekovremenog rada

Osnovna plaća policijskog službenika koji radi noću, u dane blagdana i prekovremeno uvećat će se za:

- a) 30 % na osnovnu plaću za noćni rad,
- b) 50 % na osnovnu plaću za rad u dane blagdana
- c) 40 % na osnovnu plaću za prekovremeni rad u periodu između 22,00 sata i 7,00 sati,
- d) 30 % na osnovnu plaću za prekovremeni rad u periodu između 7,00 sati i 22,00 sata.

Ova uvećanja plaće obračunavaju se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovi radnog staža.

Članak 2.

U članku 99. u stavku 2. riječ «blagdanima» se briše, iza riječi «danima» zarez se briše i riječi «rad noću» se brišu.

Stavak 5. mijenja se i glasi:

«Za poslove iz stavka 2. i 3. ovog članka policijski službenici imaju pravo na slobodne sate, a za rad po izvanrednom rasporedu i rad po pojedinim lokacijama ukoliko se ne mogu dati slobodni sati izvršit će isplata naknade. Na prijedlog policijskog komesara ministar će podzakonskim aktom utvrditi način isplate i iznos ovih naknada.»

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u «Narodnim novinama Županije Posavske».

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Županija Posavska
Skupština
Broj: 01-02-13/12
Domaljevac, 28.02.2012. g.

Predsjednik Skupštine
Mario Jurkić, prof.v.r.

ZAKON o izmjeni Zakona o policijskim službenicima Županije Posavske

Članak 1

U Zakonu o policijskim službenicima Županije Posavske („Narodne novine Županije Posavske“, broj 8/07, 2/08, 1/12), članak 46. mijanja se i glasi:

„Kandidat za policijskog službenika mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- a) daje državljanin Bosne i Hercegovine
- b) daje zdravstveno sposoban
- c) daje u životnoj dobi između 18.i27. godina za početni čin policajca i do 35. godina za početni čin mlađeg inspektora
- d) da ima najmanje IV stupanj školske spreme za čin policajca, a najmanje VI stupanj školske spreme ili završen prvi ciklus visokog obrazovanja po Bolonjskom sustavu studiranja koji se vrednuje s najmanje 180 bodova za čin mlađeg inspektora,

- e) da protiv njega nije pokrenut kazneni postupak u skladu sa zakonima o kaznenom postupku u Bosni i Hercegovini
- f) da mu nije pravomoćnom presudom izrečena kazneno pravna sankcija
- g) da se na njega ne odnosi odredba članka IX. 1 .Ustava Bosne i Hercegovine
- h) da nije stegovno kažnjavao za teže povrede službene dužnosti
- i) da u posljednje tri godine nije otpušten iz državne službe, kao rezultat stegovne mjere na bilo kojoj razini vlasti u Bosni i Hercegovini.

Članak 2

Članak 59. mijenja se i glasi:

„Uvjeti kandidata za mjesto policijskog komesara propisani su Zakonom o unutarnjim poslovima Županije Posavske“.

Članak 3

Ovaj Zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Narodnim novinama Županije Posavske“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA POSAVSKA
Skupština
Broj: 01-02-23/13
Domaljevac, 05.03.2013. godine

Predsjednik
Mario Jurkić, prof., v.r.